Gemeenschappelijk
Hof van Justitie

Jaarverslag 2020

Inhoud

	Leeswijzer	2
	Voorwoord	3
	Inleiding	5
1.	**Thema: Rechtspraak en pandemia**	6
2.	**Rechtspraak**	7
	Zaaksaantallen	7
	Caribisering	7
	Publicaties vonnissen	10
	Spraakmakende zaken	10
	Belastingrechter Arno van Suilen pleit voor eenvormigheid	14
	Klachtenregeling	15
3.	**Realisatie Jaarplan 2020**	19
	Inleiding	19
	Reorganisatie Bedrijfsvoering	19
	Personeel en Organisatie	19
	Integriteit	22
4.	**Zaaksaantallen**	33
5.	**Financiën**	44
	Begroting 2020	44
	Kosten 2020 per kostensoort	45
	Eigen Vermogen	48
	Gerechtskosten	49
	Overige kosten	49
	Beheerraad	50
	Colofon	51

Leeswijzer

Het bestuur van het Hof maakt dit jaarverslag op basis van artikel 48 lid 3 van de Rijkswet Gemeenschappelijk Hof van Justitie ten behoeve van de vier landen die het Hof bedient. Het Jaarverslag wordt 11 mei 2021 aangeboden aan de ministers van justitie van deze vier landen.

Wij bieden u de mogelijkheid om snel en eenvoudig door het jaarverslag te navigeren middels tabbladen bovenaan de pagina's, om te zoeken naar onderwerpen die u wilt lezen of bewaren.

Voorwoord

Hierbij bieden wij u het jaarverslag 2020 aan. Het Hof bestaat alweer ruim tien jaar in de huidige constellatie en biedt met veel genoegen rechtspraak aan, aan de vier landen van het koninkrijk.

We ontkomen er niet aan om allereerst stil te staan bij de uitbraak van de wereldwijde pandemie, Covid-19 ofwel het coronavirus. In het vorige jaarverslag meldden wij nog dat de gevolgen van de pandemie moeilijk te overzien waren. Inmiddels constateren wij dat het jaar 2020 volledig is beheerst door de pandemie en dat de gevolgen aanzienlijk zijn. Niet alleen zijn velen ziek geworden of noodgedwongen opgenomen in het ziekenhuis, maar moeten wij droevig constateren dat de pandemie ook vele dodelijke slachtoffers heeft gemaakt. Daarbij is geen land gespaard gebleven, en ook de eilanden die voorheen deel uitmaakten van de Nederlandse Antillen hebben de nodige klappen gekregen.

Los van het menselijke leed als gevolg van de pandemie, heeft Covid-19 ook een spoor van vernieling achtergelaten op financieel-economisch gebied. De economieën van de eilanden zijn voor een groot deel afhankelijk van toerisme, en door de pandemie is juist die sector het zwaarst getroffen. De financiële steun die Aruba, Curaçao en Sint Maarten ontvingen vanuit Nederland was noodzakelijk om de liquiditeit van de Landen te waarborgen. Ook het Hof heeft haar steentje bijgedragen, door vrijwillig aan de Landen een solidariteitsbijdrage te verlenen.

Met de ontwikkeling en productie van diverse vaccins, lijkt er een keerpunt te zijn aangebroken. Hopelijk kunnen wij de periode van het Covid-19 virus in de loop van 2021 achter ons laten en terug keren naar normalisatie.

Voor het Hof heeft Covid-19 een grote impact gehad op zowel de medewerkers van het Hof als op de bedrijfsvoering. Tijdens het jaar 2020 zijn er momenten geweest waarbij één of meer vestigingen gesloten werden, als gevolg van de maatregelen die vanuit het Land werden verordonneerd of omdat dat noodzakelijk was vanuit onze eigen visie. Vervolgens is er met man en macht voor gezorgd dat vestiging(en) weer open konden, zodra dit – coronabestendig – weer verantwoord was. Met de gehanteerde maatregelen hebben wij getracht om onze dienstverlening zo goed als mogelijk voort te zetten, en de rechtspraak te garanderen. Hiervoor verdienen het Bestuur en de medewerkers een groot compliment!

Tijdens de periode van Covid-19 in 2020 is de instroom van lichte- en gemiddelde zaken afgenomen. Daarentegen zijn de zware zaken toegenomen, met name op Curaçao.

Door de wereldwijde pandemie heeft het Hof noodgedwongen een aantal ingezette verander- en verbetertrajecten moeten temporiseren.

Wij zijn verheugd dat het Hof op Curaçao in 2020 tijdelijk is verhuisd naar het voormalige KPMG-gebouw. In de komende jaren zal het Stadhuis volledig gerenoveerd worden, en geschikt worden gemaakt aan de eisen die deze tijd aan een gerechtsgebouw stelt.
Het groot onderhoud op Aruba aan zowel het monumentale pand als aan de nieuwbouw is in volle gang. In goede samenwerking met het Land Aruba en onder regie van Monumentenbureau Aruba is dit project voortvarend aangepakt.
Als gevolg van de orkaanschade op Sint Maarten, is de renovatie van de eerste fase aan de Courthouse en de naastgelegen Annex in 2020 afgerond. Wij zijn in goed overleg met het Land Sint Maarten om ook spoedig te starten met de renovatie van het dak.

Op Bonaire zijn de onderhandelingen over een nieuw onderkomen afgeketst, nadat een technisch onderzoek heeft uitgewezen dat het beoogde pand niet veilig was. Inmiddels is een nieuwe studie gestart naar mogelijke nieuwe locaties.
De nieuwe locatie op Sint Eustatius wordt onderworpen aan nader technisch onderzoek. Het is de verwachting dat het Hof deze locatie in 2021 kan betrekken.

Het jaarverslag en de jaarrekening zijn wederom vastgesteld binnen de door de wet gestelde datum van 1 april en zijn voorzien van een goedkeurende controleverklaring. Wij melden u dat de jaarrekening 2020 afsluit met een negatief resultaat van NAf. 233.000. Dit negatieve resultaat is, conform de wettelijke bepalingen, ten laste gebracht van de algemene reserve van het Hof.

Wij willen de Ministers en ambtenaren van de Landen bedanken voor de constructieve samenwerking. Tevens willen wij het Bestuur en de medewerkers van het Hof complimenteren met het vele werk dat verzet is en de geleverde prestaties.

Voorts wensen wij eenieder kracht en sterkte toe in deze onzekere tijd van de Corona-pandemie.

De Beheerraad van het Gemeenschappelijk Hof van Justitie van Aruba, Curaçao, Sint Maarten en van Bonaire, Sint Eustatius en Saba.

Hans Janssen
Voorzitter en lid namens Nederland

Grace Maduro
Vicevoorzitter en lid namens Aruba

Franklin Hanze
Lid namens Curaçao

Kelvin Bloyden
Lid namens Sint Maarten

Inleiding

Het thema voor dit jaarverslag is, het zal u niet verbazen, Rechtspraak en Pandemia. Het jaar 2020 stond in het teken van de Covid-19-pandemie. Ook voor de rechtspraak had dit gevolgen. Het Jaarverslag benadert vanuit een positieve invalshoek hoe het Hof hiermee is omgegaan zodat de rechtspraak, zij het in aangepaste vorm, kon worden gecontinueerd. Hoewel aanvankelijk zittingen moesten worden aangehouden is er hard aan gewerkt om deze zo snel mogelijk doorgang te laten vinden, waar nodig in aangepaste vorm, met video-verbinding dan wel schriftelijke afdoening. Van rechters en medewerkers heeft dit grote flexibiliteit gevergd, waarvoor nogmaals dank.

Het Jaarplan 2020 had als thema: Kwaliteit en Borging (Visie, Geduld en Koershouden). De doelstellingen waren het stimuleren van professionalisering en kwaliteiten en het waarborgen van het vertrouwen van de burger in de rechtspraak. Het vergroten van de toegankelijkheid van de rechtspraak en het verbeteren van de klantvriendelijkheid. Daarbij zijn als hefboomprojecten gedefinieerd: kwaliteit rechtspraak, optimalisering bedrijfsvoering en ontwikkelen (persoonlijk) leiderschap. Het Jaarverslag geeft een beeld van de realisatie van dit Jaarplan en bijbehorende projecten waarbij zal opvallen dat de pandemie ook in dit verband consequenties heeft gehad.

Het Hof heeft in 2020 26.597 zaken behandeld, hetgeen een daling betekent van 32% vergeleken met 2019. Evenals in voorgaande jaren wordt aandacht besteed aan spraakmakende zaken op de verschillende vestigingen.

Ook de Caribisering komt weer aan bod, met een interview met een van de nieuwe lokale rechters.

Ten slotte aandacht in het Jaarverslag voor zaaksaantallen, digitalisering, thuiswerken, het Integriteits-beleidsplan, interne en externe communicatie en een kijk op de vestigingen.

Wij hopen dat u met dit Jaarverslag weer een goed inzicht krijgt in de ontwikkelingen bij het Hof in 2020 en wensen u veel leesplezier toe.

Namens het Bestuur van het Gemeenschappelijk Hof van Justitie

Eunice Saleh
President

Mauritsz de Kort
Vicepresident
Curaçao en Bonaire

Jacques Keltjens
Vicepresident
Aruba

Alexander van Rijen
Vicepresident
Sint Maarten

Coryse Barendregt
Directeur
Bedrijfsvoering

1

Thema: Rechtspraak en pandemia

2020. Het coronajaar. Het jaar van de pandemie.

Door de coronacrisis bevinden we ons in een unieke situatie.

De Rechtspraak werd, net als andere sectoren, getroffen door de pandemie. Toch gingen alle rechtszaken in principe door, want zelfs op momenten wanneer de wereld lijkt stil te staan, zal er recht moeten worden gesproken. Het is immers een essentiële taak. Om de voortgang te borgen, waren op alle vlakken en in alle geledingen aanpassingen nodig.

De crisissituatie vraagt van alle betrokkenen aanpassingsvermogen en creativiteit. In dit Jaarverslag leest u, hoe wij dat bij het Gemeenschappelijk Hof van Justitie hebben gedaan.

2 Rechtspraak

Rechtspraak gaat over de individuele rechtszaak. Maar wat zeggen al die zaken bij elkaar? In dit hoofdstuk wordt een kort overzicht geschetst van het aantal rechtszaken en hoe het Hof de rechtspraak inricht. Ook worden collega's die zich elke dag inzetten om al die zaken in goede banen te leiden aan het woord gelaten en worden spraakmakende zaken toegelicht. De ontwikkelingen in de instroom, uitstroom en werkvoorraden in detail kunt u teruglezen in hoofdstuk 4.

Zaaksaantallen

De impact van Covid-19 is een daling van zowel de instroom als de uitstroom van zaken met respectievelijk 32% en 33%. Zittingen konden helaas niet altijd doorgaan en de griffies waren door lockdowns ook periodiek gesloten. De werkvoorraad is gedaald met 4%, de tijd die is ontstaan door het uitvallen van zittingen is gebruikt om werkvoorraad die er lag, zoveel mogelijk weg te schrijven.

Caribisering

Ook in 2020 heeft het Hof invulling gegeven aan het streven om in het kader van het Caribiseringsbeleid meer rechters van lokale afkomst aan te trekken. In 2020 was er een raio in opleiding en is een gerechtssecretaris van het gerecht Bonaire begonnen met de raio-opleiding. Beiden op Curaçao. Tevens is er in 2020 geworven voor nieuwe raio's en heeft de raioselectiecommissie een kandidaat geselecteerd. Conform het beleid van het Hof krijgen raio's aan het begin van en gedurende de opleiding de kans om cursussen te volgen bij de Stichting Studiecentrum Rechtspleging in Nederland, het opleidingsinstituut voor de Rechterlijke Macht en het Openbaar Ministerie. Het door de Hofvergadering in 2019 vastgestelde nieuwe Opleidingsreglement is in werking getreden. Op dit moment is ongeveer 50% van het totaal aantal rechters bij het Hof van lokale afkomst.

Lokale nieuwe rechter: Jane Jansen

Eén van de lokale nieuwe rechters is Jane Jansen. Ze is begin 2019 benoemd tot lid van het Hof. De op Aruba geboren en getogen eerste aanleg rechter is belast met de belastingzaken (daaronder ook begrepen douanerecht) van de BES, Sint Maarten, Curaçao en Aruba. Ook fungeert ze als rechter-commissaris (strafrecht) in Aruba. In haar eerste jaar als rechter heeft ze ook (niet-

> *“Een goede rechter moet niet te jong zijn; hij kan beter wat op leeftijd zijn en ervaring hebben met onrecht!”* - Plato

fiscaal) bestuursrecht gedaan. Jane houdt van uitdagingen en heeft hierdoor een uitgebreid en interessant curriculum vitae opgebouwd voordat ze tot rechter benoemd werd.

Jane heeft fiscaal recht gestudeerd aan de Rijksuniversiteit Leiden. “Tijdens een voorlichting over mogelijke studiekeuzes in 4 VWO, werd ik geïnspireerd door Angel Bermudez, toentertijd Inspecteur bij de Inspectie der Belastingen op Aruba, om fiscaal recht te gaan studeren. Op mijn 18de heb ik afscheid genomen van mijn familieleden om te gaan studeren in Nederland.”
Na het behalen van haar propedeuse jaar, begon Jane, net zoals vele studenten, te twijfelen aan haar studiekeuze. Na een bezoek aan de belastingdienst op Aruba heeft ze besloten om toch door te gaan met de studie. Dit was zeker een goede keuze, omdat ze altijd gefascineerd was door het onderwerp belastingrecht.

“Hoewel ik altijd geïnteresseerd ben geweest in belastingrecht, hou ik ervan om mezelf uit te dagen. In 1994 begon ik mijn carrière bij de Douane op Aruba. Ik had niet zo veel kennis van het douanerecht, maar ik kon daar aan de slag met de studierichting ‘directe belastingen’. Bij de Douane kwam ik snel in een managementfunctie terecht, terwijl ik eigenlijk alleen juridisch inhoudelijk bezig wilde zijn. In 1997 ben ik overgestapt naar de Inspectie der Belastingen. Daar heb ik een aantal jaren als Inspecteur bijna alleen maar fiscaal-juridisch inhoudelijk werk verricht. Na een kort teamleiderschap ben ik Hoofd van Dienst geworden van de Inspectie der Belastingen. Toen was er nog geen sprake van een geïntegreerde Belastingdienst zoals nu het geval is, die belast is met de heffing, inning en controle van belastingen. Eén van de leukste en grootste projecten waaraan ik heb meegewerkt was de reorganisatie van de Belastingdienst. Dit betekent de integratie van de Inspectie (heffing), Ontvanger (inning-invordering) en de Belastingaccountantsdienst (controle). Het was een geweldige tijd! Er moest een nieuwe organisatiestructuur bedacht worden, draagvlak daarvoor gecreëerd worden, daarna werd de nieuwe structuur geïmplementeerd. In 2005 werd ik benoemd tot eerste Hoofd van Dienst van de nieuwe geïntegreerde Belastingdienst, een organisatie van ruim 200 man. Dat heb ik ongeveer 4 jaar vol enthousiasme gedaan. Maar de gevoelens voor mijn geliefde vakgebied kwamen weer bovendrijven. Als leidinggevende van de Belastingdienst kwam ik helemaal niet meer toe aan vakinhoudelijk werk. Ik ben toen bij Ernst & Young gaan werken als belastingadviseur, eerst op Curaçao en daarna op Aruba. Dat was een zeer leerzame en leuke tijd, met een andere praktische toepassing van het vakgebied.”

En toen kwam haar grote liefde op haar pad. Hierdoor is Jane in 2010 naar Nederland verhuisd. Ze ging als juridische ondersteuning bij de belastingsector van het Hof in Den Haag werken. De uitdaging was om na ruim 17 jaar werkzaam te zijn geweest in de West, de Nederlandse fiscaliteit weer helemaal ‘up to date’ te krijgen. Ze heeft ongeveer 4 jaar gewerkt bij het Hof, laatste jaar als schrijfjurist. In 2014 werd Jane door de toenmalige president van het Hof Evert Jan van der Poel, gevraagd om kwartiermaker te worden voor de invoering van twee feitelijke instanties voor de belastingrechtspraak in het Caribisch deel van het Koninkrijk. In de West was de Raad van Beroep voor Belastingzaken – als enige instantie - belast met de belastingrechtspraak. De Raad werd bemand door Nederlandse belastingrechters die tweemaal per jaar telkens voor de behandeling van de zaken de eilanden bezochten. De fiscale rechtsbescherming in de West liep dus sterk uiteen van de fiscale rechtsbescherming in Nederland, waar vanaf het jaar 2005 belastingrechtspraak in twee feitelijke instanties mogelijk was. Ook cassatieberoep bij de Hoge Raad was reeds geruime tijd mogelijk. Vanaf 1 januari 2015 werd op Aruba belastingrechtspraak in twee feitelijke instanties mogelijk. Kort daarop

volgden Bonaire (30 juni 2015), Curaçao (1 januari 2016) en Sint-Maarten (30 april 2016). Vanaf 1 juli 2016 kan tegen uitspraken van de belastingkamer van het Gemeenschappelijk Hof, cassatieberoep worden ingesteld bij de Hoge Raad.

Na het werk van kwartiermaker, heeft Jane een korte periode als projectleider fiscale hervorming gewerkt bij het Ministerie van Financiën van Aruba. “Het werd echter snel duidelijk dat op dat moment nog geen politiek draagvlak was op Aruba voor een fiscale hervorming. Dat was heel jammer, want we hadden een geweldig team van deskundigen dat ongetwijfeld een mooi robuust belastingstelsel zou hebben neergezet.”
In 2016 werd door het Hof een vacature opengesteld voor een belastingrechter in opleiding (rio-opleiding) en Jane werd hiervoor geselecteerd. De opleiding was 2,5 jaar verdeeld over drie periodes: belastingrecht op de eilanden, bestuursrecht op Aruba en belastingrecht in Nederland. “Je werkt 2,5 jaar onder een vergrootglas. De combinatie van de voorgeschreven productie, de druk om consistent goed te presteren op alle gebieden van het werk, de korte tijd voor reflectie en de beoordeling als continu proces maken de opleiding zwaar.” “Ik ben nu 2 jaar rechter en ik kijk terug op zeer speciale momenten. Een absoluut hoogtepunt was mijn installatieceremonie. Ik was erg blij dat mijn moeder erbij kon zijn. Zij was tijdens mijn opleiding ernstig ziek geworden en ik dacht dat ze de installatie niet meer zou meemaken. Ander hoogtepunt, gerelateerd aan het vak, was het eerste arrest van de Hoge Raad in een ‘Caribische’ belastingzaak in juni 2018. Ook de conclusie van de advocaat-generaal bij de Hoge Raad in een belastingzaak die ik in eerste aanleg heb gedaan was voor mij erg bijzonder.”

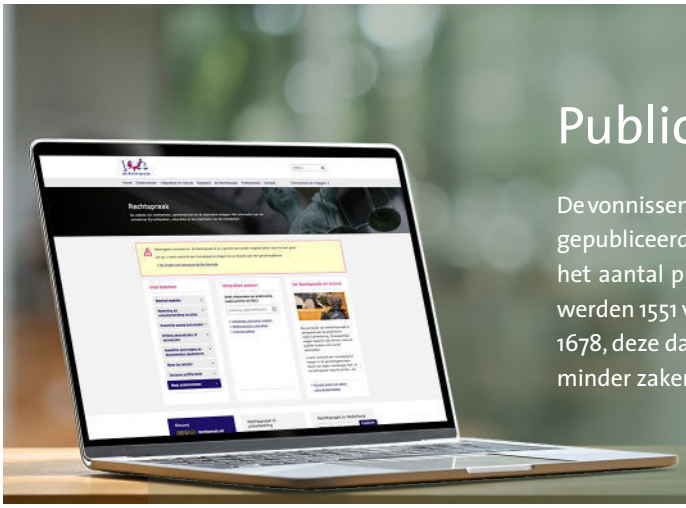
Jane denkt dat ze niet uitgekeken kan raken op het fiscaal recht. “Het is een dynamisch rechtsgebied, zowel het materieel recht als het formeel recht. Met de Hoge Raad als de hoogste rechter is het topsport om de ontwikkelingen op mijn vakgebied bij te houden. Wat het nog interessanter en gevarieerder maakt, is dat ik – samen met een collega – belast ben met de belastingrechtspraak van de BES eilanden, Curaçao, Sint Maarten en Aruba.” Jane heeft een lange weg belopen en veel ervaring opgedaan voordat ze tot rechter benoemd werd. “Als ik het allemaal opnieuw zou mogen doen, zou ik niet kiezen voor een eerder begin in de rechtspraak. Dan zou ik alle kennis en ervaring die ik heb opgedaan in mijn loopbaan buiten de rechtspraak niet hebben meegemaakt! Met de woorden van de grote filosoof Plato zou ik zeggen: “een goede rechter moet niet te jong zijn; hij kan beter wat op leeftijd zijn en ervaring hebben met onrecht!”.

> *“Je werkt onder een vergrootglas.”*

2020 - het coronajaar

Izzy Gerstenbluth

Epidemioloog Izzy Gerstenbluth kwam vanaf januari 2020 veelvuldig in het nieuws naar aanleiding van de coronacrisis. Met persconferenties en briefings in het Papiaments en het Nederlands over de coronaontwikkelingen werd hij een baken voor de bevolking van Curaçao.



Publicaties vonnissen

De vonnissen van de Gerechten in eerste aanleg en het Hof worden gepubliceerd op rechtspraak.nl. Er is een lichte daling zichtbaar in het aantal publicaties in 2020 in vergelijking met 2019. In 2020 werden 1551 vonnissen gepubliceerd, het jaar daarvoor waren dat 1678, deze daling is toe te schrijven aan de afgenomen instroom: minder zaken leiden tot minder publicaties.

www.rechtspraak.nl

Spraakmakende zaken

Tussen de duizenden rechtszaken die het Hof behandelt zijn er steeds enkele die opvallen door hun complexiteit of vanwege de betrokkenen. Hieronder volgt een selectie uit de meest spraakmakende zaken van 2020, per vestiging.

ARUBA

Picuda

Op 13 februari 2020 heeft Gerecht in eerste aanleg de verdachten H. en G. veroordeeld tot respectievelijk 24 en 21 maanden gevangenisstraf en vijf jaar het recht om ambten te bekleden. De verdachten, beide immigratieambtenaar, hebben zich schuldig gemaakt aan valsheid in geschrifte, mensensmokkel, het wederrechtelijk wijzigen van computerbestanden en passieve ambtelijke omkoping.

Vonnis
Lees het vonnis

Land handelt onrechtmatig door geen geregistreerd partnerschap voor personen van gelijk geslacht mogelijk te maken

Het Gerecht in eerste aanleg oordeelde op 27 mei 2020 dat het Land onrechtmatig handelt zolang voor personen van gelijk geslacht het geregistreerd partnerschap respectievelijk het huwelijk niet wordt opengesteld. Volgens het vonnis heeft de rechter niet de bevoegdheid om het Land te veroordelen om bepaalde wetgeving in te voeren of een bestaande wet aan te passen. Daarom kan het Land niet worden veroordeeld om het huwelijk open te stellen voor paren van gelijk geslacht of om het geregistreerd partnerschap in te voeren. Uit de rechtspraak van het Europese Hof voor de Rechten van de Mens (EVRM) volgt wel dat het Land zich schuldig maakt aan discriminatie door heteroseksuele paren wel de mogelijkheid te bieden om met elkaar een huwelijk aan te gaan, maar paren van gelijk geslacht niet. Het Europees Hof heeft beslist dat landen die zijn aangesloten bij het EVRM die ongelijkheid niet hoeven op te heffen door het huwelijk ook voor paren van gelijk geslacht open te stellen. De oplossing ligt in het aanbieden van een gelijkwaardig alternatief, zoals een geregistreerd partnerschap.

Vonnis
Lees het vonnis

ATV's mogen beperkt door Parke Nacional Arikok

De Aruba Off-road Foundation (AORF) is in een kort geding in het ongelijk gesteld. AORF vertegenwoordigt touroperators, die onder andere ATV tours aanbieden. De organisatie is tegen het besluit van Fundacion Parke Nacional Aruba om ATV tours uit het park te weren. Het kort geding is aangespannen tegen FPNA, het Land Aruba en Aruba Birdlife Conservation. ATV's (en UTV's) zouden volgens het rapport Environmental Impact Report for the Off-Road Driving in Parke Nacional Arikok schadelijk zijn voor het milieu en de natuur in het natuurpark aantasten. Volgens het Gerecht heeft AORF de bevindingen in het rapport ten aanzien van de aantasting van de natuur onvoldoende betwist. Op basis van deze bevindingen concludeert de rechter dat er geen schending is van het gelijkheidsbeginsel door (voorlopig) alleen ATV's de toegang tot het park Arikok en de overige natuurreservaten te ontzeggen.

BONAIRE

Kort geding repatrianten

Op 29 april 2020 heeft het Gerecht in eerste aanleg Bonaire uitspraak gedaan in het kort geding van ingezetenen die zijn gestrand in het buitenland, tegen het Openbaar Lichaam Bonaire. Het Gerecht verklaart de eisers niet-ontvankelijk in hun vorderingen tegen de Gezaghebber, en veroordeelt het OLB er zorg voor te dragen dat de eisers naar Bonaire kunnen repatriëren. Daartoe dient het OLB ervoor te zorgen dat de KLM of een andere luchtvaartmaatschappij op kosten van het OLB ten behoeve van de eisers een of meer vluchten naar de luchthaven van Bonaire uitvoert.

Bopec moet op staande voet ontslagen werkneemster terug in dienst nemen

De Bonaire Petroleum Corporation N.V. (Bopec) is in september in een kort geding onder andere veroordeeld om werkneemster M. per direct weer tewerk te stellen in haar functie, conform haar gebruikelijke rooster en tegen haar gebruikelijke salaris. Verder is Bopec veroordeeld om tegen kwijting aan M. haar loon door te betalen vanaf 20 juli 2020 totdat de arbeidsovereenkomst op rechtsgeldige wijze zal zijn geëindigd. Dit is de uitkomst van een kort geding en een bodemprocedure van M. tegen haar werkgever, die haar na 38 dienstjaren op staande voet heeft ontslagen. Aanleiding was M.'s beledigende acties jegens een collega die niet wilde deelnemen aan een protestactie. De acties van M. waren volgens het Gerecht afkeuringswaardig, zeker gezien haar functie van Human Resource Analyst, maar niet ernstig genoeg voor een ontslag op staande voet. Bopec had minder vergaande disciplinaire maatregelen kunnen treffen. De bodemprocedure is inmiddels in behandeling.

CURAÇAO

Lacerta

Op 25 februari 2020 heeft het Gerecht in eerste aanleg van Curaçao in de zogeheten Lacerta-zaak een voormalige directeur van de Refineria di Korsou (RdK) veroordeeld tot een gevangenisstraf van 36 maanden. Twee andere ex-medewerkers van RdK en een externe consultant zijn elk veroordeeld tot een gevangenisstraf van 30 maanden.

Baby Imani

Het Gerecht in eerste aanleg heeft op 5 maart 2020 het verzoek van de ouders van de levenloos geboren baby Imani toegewezen. De ouders hadden verzocht om de voornaam van hun dochter toe te voegen aan de opgestelde akte van het levenloos geboren kind. Zo hoeft ze niet langer als 'Levenloos T.' in het register te staan. Het verzoek om de achternaam van de vader toe te voegen is afgewezen. De ouders van Imani waren op het moment van geboorte niet gehuwd en de vader had het (ongeboren) kind niet erkend. Daardoor draagt Imani op grond van artikel 1:5f van het Burgerlijk Wetboek de geslachtsnaam van haar moeder.

Na 10 jaar beslissing in zaak Plantage Vetter

De procedure, die tien jaar heeft geduurd en waarin 141 belanghebbenden zijn verschenen, betreft het eigendom van de grond te Vetter (ruim 20 hectare). In de oude plantageregisters staat Vetter nog op naam van Maria Bicento, die leefde van 1807 tot 1872. Tot een verdeling van haar nalatenschap is het nooit gekomen, waardoor het volgens het Gerecht aannemelijk is dat inmiddels vele honderden personen gerechtigd zijn in Vetter. Het Gerecht heeft de wettelijke regeling voor langdurig onverdeelde boedels (artikel 3:200a e.v. van het Burgerlijk Wetboek) toegepast. Op grond daarvan is een deel van de plantage toegewezen aan de overheid, waarbij is aangegeven wie de personen zijn die na de ontwikkeling van het terrein, bepaalde kavels toegekend moeten krijgen. Die personen kunnen dan kiezen of zij hun kavel in eigendom, erfpacht of huur zullen verkrijgen. Een ander deel van Vetter (22 kavels) is toegedeeld aan een door erfgenamen van een van de achterkleinkinderen van Maria Bicento opgerichte stichting.

Elhage vs Parlement, voorzitter Parlement, Parlementariërs en Land Curaçao

Beoogd parlementariër Elhage spande een kort geding aan tegen 20 parlementariërs, het Parlement, president van het Parlement en het Land Curaçao vanwege uitblijven van goedkeuring van zijn geloofsbrieven. De vordering tegen 19 van de parlementariërs is afgewezen. Zij hadden geweigerd aanwezig te zijn op de vergaderingen waarin de geloofsbrieven van Elhage zouden worden behandeld. Hoewel daarmee het recht van de eiser werd geschonden respecteert het Gerecht de scheiding van Trias Politica. De door Elhage voorgedragen argumenten zijn politiek en dienen volgens het Gerecht in de politieke arena te worden behandeld. De vorderingen tegen het Parlement en de Voorzitter van het Parlement zijn niet-ontvankelijk verklaard, omdat zij noch natuurlijke personen noch juridische entiteiten zijn.

SINT MAARTEN

Vordering gevangenen Pointe Blanche zinloos

Het Gerecht oordeelt dat de vorderingen van de gedetineerden tegen de minister van Justitie en het Land Sint Maarten niet ontvankelijk zijn. De gedetineerden eisten dat Land Sint Maarten veroordeeld wordt om de gedetineerden naar de gevangenis in Nederland te laten vervoeren. Dit, totdat de Point Blanche-gevangenis voldoet aan de normen voor een veilige en beveiligde gevangenisvoorziening. Het Gerecht oordeelt dat de Minister van Justitie civielrechtelijk niet kan worden gedagvaard. Ten aanzien van het Land Sint Maarten stelt het Gerecht vast dat de vorderingen van de gedetineerden niet door Land Sint Maarten kunnen worden uitgevoerd zonder medewerking van Nederland. Nederland maakt echter geen deel uit van deze procedure en de gedetineerden hebben niet bewezen dat Nederland bereid is zich aan het vonnis te houden, noch dat het Land Sint Maarten in staat is om Nederland daartoe te dwingen.

60 maanden cel voor politicus T.H. voor aannemen steekpenningen

In de zogeheten Larimar-zaak is de politicus T.H. veroordeeld tot een gevangenisstaf van 60 maanden voor het aannemen van bijna 4 miljoen dollar aan steekpenningen en het witwassen van percelen grond. De consultant M., die hierbij fungeerde als tussenpersoon, kreeg 36 maanden. Zijn straf is lager omdat hij als kroongetuige met justitie heeft meegewerkt om deze zaak op te lossen. De ex-directeur van een bouwbedrijf is veroordeeld tot een gevangenisstraf van 12 maanden voor het betalen van steekpenningen, het witwassen van geld en valsheid in geschrifte. Door de steekpenningen werden projecten onnodig duur. Dit geld moest worden opgebracht door de belastingbetaler. Twee andere verdachten kregen ieder 240 uur werkstraf en een geldboete van NAf 20.000, - wegens het witwassen van twee percelen grond van de politicus, die met de steekpenningen waren gekocht.

2020 - het coronajaar

Voedselhulp

De gedwongen sluiting van winkels en bedrijven heeft veel huishoudens getroffen. Vooral mensen die een tijdelijk dienstverband hadden of als losse kracht werkten raakten hun inkomen kwijt. Vanuit de samenleving werden initiatieven ontplooid om de medemens te helpen. Grote aantallen voedselpakketten zijn en worden nog verdeeld aan burgers in nood.

Belastingrechter **Arno van Suilen** pleit voor eenvormigheid

Handboek Fiscaal procesrecht in het Caribisch deel van het Koninkrijk

Belastingrechter mr. Arno van Suilen heeft 16 oktober 2020 het boek 'Fiscaal procesrecht in het Caribische deel van het Koninkrijk' in de zittingszaal van het Gerecht te Aruba aangeboden aan de directeur van de Belastingdienst Aruba mw. Gomez-Pieters, de directeur van de Douane dhr. Croes en de voorzitter van de Arubaanse vereniging van Belastingadviseurs mw. De Greef-Mattemaker.

Sinds 10 oktober 2010 kent het Caribische deel van het Koninkrijk vier jurisdicties met elk hun eigen regelingen van belastingprocesrecht: Aruba, Curaçao, Sint Maarten en Caribisch Nederland (Bonaire, Sint Eustatius en Saba). In zijn handboek beschrijft Van Suilen dit fiscale procesrecht op een systematische wijze aan de hand van de regelgeving van de vier jurisdicties en de rechtspraak van de Caribische belastingrechters en de Hoge Raad. Aan de orde komen de bezwaarprocedure bij de belastinginspecteur, de beroepsprocedure bij de Gerechten in eerste aanleg, de procedure in hoger beroep bij het Gemeenschappelijk Hof van Justitie en de cassatieprocedure bij de Hoge Raad.

Verder pleit de auteur in zijn boek voor een eenvormig belastingprocesrecht in de vier jurisdicties. In dat verband worden de vier landen opgeroepen om gezamenlijk te komen tot een model-landsverordening, aan de hand waarvan elk van de landen zijn eigen wetgeving kan invullen. In het boek wordt een concreet voorstel gedaan voor een dergelijk model-landsverordening.

Mr. Van Suilen is sinds 2018 belastingrechter bij Hof, met standplaats Aruba. Tevens is hij gastdocent formeel belastingrecht aan de Universiteit van Aruba en de Universiteit van Curaçao.

Klachtenregeling

In 2020 zijn er 14 klachten ingediend, op basis van de Klachtenregeling van het Hof. Als volgt verdeeld over de vestigingen: vier in Aruba (waarvan twee van dezelfde klager); zes in Curaçao, een in Bonaire en drie in Sint Maarten. De klachten zijn onder te verdelen in: administratieve processen (5), bejegening (3) en rechterlijke beslissingen (3). Verder ging een drietal klachten over andere onderwerpen. De klachten betroffen zowel rechters als ondersteunend personeel van het Hof. Veelal hebben de klachten betrekking op administratieve fouten en de wijze van bejegening. Van de ingediende klachten zijn er drie door het bestuur van het Hof gegrond verklaard. Verder zijn vier klachten buiten behandeling gelaten, omdat het klachten zijn waar andere wegen voor zijn (zoals klachten tegen advocaten en deurwaarders, of het indienen van een wrakingsverzoek). Twee klachten zijn ingetrokken. Bij het maken van dit jaarverslag waren vier klachten nog in behandeling.

Eiland	Klachtrubriek	Omschrijving van de klacht	Afhandeling
Aruba	Administratieve processen	Klager zegt dat zijn twee zaken niet zijn opgeroepen.	In behandeling
	Overige	Is van mening dat het hele rechtsbestel op Aruba corrupt is.	Niet ontvankelijk
	Bejegening	Klager voelt zich onheus bejegend door rechter.	In behandeling
	Rechterlijke beslissingen	Klacht is tegen LAR Hof, klager meent dat er niet onpartijdig is geoordeeld.	Schikking of intrekking
Bonaire	Overige	Klacht tegen een deurwaarder en een bedrijf.	Buiten behandeling gelaten
Curaçao	Bejegening	Klaagster voelt zich onheus bejegend door tolk.	In behandeling
	Overige	Klacht tegen advocatenkantoor wederpartij.	Buiten behandeling gelaten
	Administratieve processen	Niet informeren/communiceren cq beredeneren van het verloop van de status van een zaak.	Buiten behandeling gelaten
	Rechterlijke beslissingen	Klager beschuldigt rechter van belangenverstrengeling tijdens rechtszaak.	Buiten behandeling gelaten
	Administratieve processen	Uitblijven reactie op verzoekschrift ingediend september 2019.	Schikking of intrekking
	Rechterlijke beslissingen	Klager is het niet eens met de uitspraak in hoger beroep.	Niet ontvankelijk
Sint Maarten	Administratieve processen	1. Gebrekkige en verkeerde communicatie over wel en niet doorgaan van zittingen. 2. Verzoek tot aanhouding van echtscheidingszaak genegeerd door de rechter.	Niet ontvankelijk
	Administratieve processen	Echtgenoot heeft de scheiding niet laten registreren. Klager vraagt zich af waaom ze zelf niet ook een origineel kan krijgen, zodat ze het zelf kan afhandelen.	In behandeling
	Bejegening	Klacht tegen RvBAz. Klager meent goede reden te hebben tot geringe termijnoverschrijding, zaak is toch niet-ontvankelijk verklaard.	Niet ontvankelijk

Meer informatie over de klachtenregeling: www.gemhofvanjustitie.org/klachtenregeling

Thuiswerken

Een rechtszaak afhandelen tijdens een pandemie vereist maatwerk. Bij het Hof werden extra maatregelen genomen om de verspreiding van het virus tegen te gaan. 'Werk thuis, ga alleen naar je werk als dat niet anders kan.' Met die woorden kondigden de overheden strenge maatregelen aan om de verspreiding van het coronavirus terug te dringen. Het Hof heeft snel actie ondernomen om de werknemers te voorzien van de juiste middelen, zowel op kantoor als thuis, opdat het werk door kon gaan. Omdat het Hof op vier vestigingen opereert, wordt er al vanaf de verzelfstandiging in 2010 continu geïnvesteerd in goede virtuele verbindingen. De infrastructuur om (digitaal) op afstand te werken was dus al grotendeels 'in place' . Tijdens de lockdown periodes zorgde een kern van medewerkers voor de voortgang van de essentiële taken op locatie.

IT: wat was nodig om snel door te gaan?

"We hebben dag en nacht gewerkt."

- Benjamin Janga

Door Covid-19 komen bepaalde *tech* trends in een stroomversnelling terecht. Andere worden daarentegen weer herzien. Eén van de uitdagende trends, wereldwijd, is thuiswerken. Wat betekende de coronacrisis voor de IT-afdeling van het Hof? Hoe werd er mee omgegaan dat meer en meer medewerkers verplicht thuis moesten werken? Benjamin Janga, interim IT Manager van het Hof geeft een beeld hoe de IT-afdeling de periode van lockdown heeft ervaren.

"Op 15 maart 2020 werd de IT-afdeling voor het eerst met de impact van de pandemie geconfronteerd, toen vestiging Sint Maarten genoodzaakt was in lockdown te gaan. De crisissituatie vergde nieuwe maatregelen. Wij kregen meteen de vraag over de mogelijkheden om thuis te kunnen werken. De medewerkers moesten hun bestanden en e-mails kunnen raadplegen. Feitelijk was het thuiswerken niets nieuws voor onze afdeling. De IT-medewerkers waren vanaf begin 2020 met alle voorbereidingen begonnen om van thuiswerken een succes te maken. Laptops, Surfaces en all-in-ones werden klaargezet. Het Hof heeft geen grote investeringen moeten doen om het thuiswerken te realiseren. Het Hof beschikte al over een modern netwerk met de gelegenheid om op afstand te kunnen werken via VPN (Virtual Private Network). We hebben dag en nacht gewerkt om dit project succesvol te kunnen realiseren. In het begin werden zittingen aangehouden, maar daarna gingen ze door via videoconference. Hierdoor moest de IT-afdeling extra input leveren."

Na Sint Maarten zagen ook de andere vestigingen zich geconfronteerd met een of andere vorm van lockdown. Voor de afdeling IT had thuiswerken een behoorlijke impact. Om de collega's te faciliteren moeten de IT'ers immers paraat staan om vragen te beantwoorden en issues op te lossen.

Thuiswerken met veel medewerkers tegelijk doet een beroep op de huidige ICT-omgeving, zoals:

Voldoende licenties: Als medewerkers extern werken moet er gekeken worden naar het aantal user licenties van bijvoorbeeld VPN en virtuele machines. Bovendien is een goed beveiligde VPN-verbinding essentieel bij het thuiswerken.

Capaciteit: Een snelle en ononderbroken verbinding met kantoor is noodzakelijk. Naast de kwaliteit van de internetverbinding thuis, speelt ook het aantal medewerkers een rol. Als meer mensen de verbinding gaan gebruiken moet beoordeeld worden of er voldoende bandbreedte is op het netwerk. Tevens is van belang om de firewall 24/7 te monitoren om vertraging en/of uitval van de verbinding te voorkomen.

Support voor thuiswerkers: Op afstand werken levert meer druk op de IT-medewerkers omdat instructies per handleiding en telefonisch worden gegeven. Voor de communicatie werd Microsoft Teams en Videxio gebruikt.

Security: Thuiswerken heeft een directe invloed op bijvoorbeeld de borging van informatiebeveiliging en gegevensbescherming. Het Hof gebruikt een VPN-net met twee-factor-authenticatie om de beveiligde verbinding tot stand te brengen.

Ervaring met thuiswerken in lockdown

Faiorelli la Croes
Kwaliteitsmedewerker
Curaçao

De corona crisis heeft een enorme impact gehad op mijn thuissituatie voor wat betreft het thuiswerken en homeschooling. Ineens werd ik naast moeder, ook de juf en baseball coach van mijn twee zoontjes. 'Toke de keda' was echter ook een fantastische kans om elkaar beter te leren kennen. Als ouders konden we de ontwikkeling van onze kinderen van dichtbij meemaken. Mijn dagelijkse planning stond onder grote druk, maar tegelijkertijd was het ook een zegen dat er meer gelegenheid ontstond om meer quality time met de familie door te brengen. Of ik weer een 'lock-down' wil meemaken? Nee, absoluut niet! Echter, af en toe thuiswerken zou ik graag willen behouden. Ik heb ervaren dat ik thuis tijdens de 'lock-down' sneller schrijfwerk productie heb gerealiseerd. Tegenwoordig werk ik af en toe ook minimaal 1x per week thuis. Thuiswerken is wat mij betreft 'here to stay'!

Paula van der Burgt
Rechter
Sint Maarten

Ik heb vorig jaar tijdens de lockdown in april 2020 enkele weken thuis gewerkt. Dat ging prima. Ik werd voorzien van een laptop en kon gewoon doorwerken in GEAR (het centraal zaaksregistratiesysteem van het Hof). Ondertussen onderhield ik contact met de collega's via mail en videoconferentie.

Siljean Vrolijk
Administratief Medewerker
Aruba

Toen het coronavirus vorig jaar Aruba heeft bereikt, moest ik als Front Office medewerker thuis werken. Het thuiswerken wekt gemengde gevoelens bij me op. Ik heb zowel positieve en minder positieve momenten ervaren. Op het moment dat ik thuis begon te werken, konden de petities alleen via e-mail gedaan worden. Niet iedereen was hiervan op de hoogte en het gehele digitale procedure was onduidelijk. Ook vond ik het thuiswerken erg vermoeiend. Thuiswerken is een grote belasting voor je internetverbinding. Je bent niet fysiek in contact met je collega's en ook als je altijd gewend bent om met meerdere schermen te werken, moet je wennen om alleen één scherm beschikbaar te hebben. Ook is het belangrijk om te melden dat het een uitdaging was om het gehele administratieve proces vlekkeloos te laten verlopen. Bij het printen van facturen en het voorbereiden van dossiers moest ik de volgende dag alles nachecken. Dit eiste extra werk. Vooral de laatste twee punten waren voor mij als front office medewerker van groot belang.

Arlon Statie
Administratief Medewerker
Bonaire

Ik heb het thuiswerken positief ervaren, omdat ik tijdens mijn werk minder afgeleid werd door de telefoon en bezoekers aan de balie. Op kantoor ben ik verantwoordelijk voor zowel de front- als backoffice werkzaamheden. Het verwerken van zaken op alle rechtsgebieden neemt veel tijd in beslag en dat kan alleen goed uitgevoerd worden als je gefocust bent en niet geïnterrumpeerd wordt. Ook vond ik het heerlijk om quality time met mijn kinderen te combineren met het thuiswerken. Voordat ik aan mijn werkzaamheden begon, ging ik eerst hardlopen zodat ik fit en productief kon zijn. Het enige nadeel van thuiswerken is dat ik het sociale contact met collega's heb gemist.

2020 - het coronajaar

Toerisme

Hotels krijgen minder boekingen en ook winkels, casino's en restaurants melden dat het stiller is. Dat is geen goed nieuws voor een economie die bijna geheel op toerisme draait. De krimp en het herstel van de toeristische sector is afhankelijk van verschillende factoren. Eén daarvan is de duur en herhaling van (semi-) lockdowns. Wij zitten nog midden in de coronacrisis, de tijd zal uitwijzen wat de werkelijke impact is.

3 Realisatie Jaarplan 2020

De kerntaak van het Hof is rechtspreken. In de afgelopen jaren is de missie en visie van het Hof vertaald in vele projecten die als doel hebben de organisatie te professionaliseren, medewerkers te stimuleren zich te ontwikkelen in hun vakgebied (Hof Academy), bewustwording van ieders bijdrage aan de rechtsstaat te creëren en gemeenschappelijkheid te borgen. Bij de rol van de rechtspraak als derde staatsmacht past een hoog ambitieniveau en het faciliteren en stimuleren van innovatie. Het bestuur had zich in 2020 voorgenomen om terughoudend te zijn in het ondernemen van nieuwe projecten en vooral de nadruk te leggen op het afhechten en borgen van alle lopende projecten. Terugblikkend zijn de meeste projecten ondanks de omstandigheden (vertraagd) doorgegaan.

Reorganisatie bedrijfsvoering

Bij de verzelfstandiging van het Hof in oktober 2010 is ervoor gekozen om diensten op PIOFACH gebied, zowel strategisch als tactisch als operationeel vanuit een centraal bedrijfsbureau gevestigd op Curacao aan de overige vestigingen aan te bieden. Na evaluatie is gebleken dat deze opzet niet het gewenste resultaat geeft en dat er meer vraag is naar maatwerk dan kan worden geleverd in de huidige gecentraliseerde oplossing. Om te kunnen voldoen aan de strategische visie zoals geformuleerd in 2016 waarin professionele dienstverlening in de ruimste zin des woord voorop wordt gesteld is het noodzakelijk gebleken om de bedrijfsvoering te reorganiseren. Het doel daarbij is kwaliteitsverbetering en efficiencyverhoging van de bedrijfsvoering, beperking van financiële risico's en verbeterde aansluiting bij het primaire proces van de rechtspraak. Helaas heeft dit traject door de uitbraak van de pandemie ook vertraging opgelopen, maar de verwachting is dat begin 2021 een voorgenomen besluit kan worden genomen tot reorganisatie. Dit voorgenomen besluit zal vervolgens aan de desbetreffende medewerkers en vakbonden worden voorgelegd ter advisering.

Personeel en Organisatie

Human Resources

Door de overheidsmaatregelen om verspreiding van Covid-19 tegen te gaan, was het personeel in het afgelopen jaar genoodzaakt om op een andere manier te werken. Het bestuur van het Hof heeft maatregelen genomen en aanpassingen gedaan afgestemd op de nieuwe werkelijkheid, zoals werken vanuit huis en flexibel werken. Een kleine groep medewerkers werkte voorheen zo nu en dan thuis, maar voor de meesten binnen het Hof was het thuiswerken nieuw. Medewerkers moesten zich flexibel opstellen naar aangepaste werktijden en/of piketdiensten. Voorop staat dat het personeel op een veilige manier inzetbaar blijft. De overgang naar thuiswerken en wat daarmee samenhangt zoals beeld vergaderen, ging soepeler dan verwacht. De ervaring die de organisatie door noodzaak heeft opgedaan, wordt nu benut voor het ontwikkelen van HR-beleid voor thuiswerken.

Personeelsreglement

Er zijn consultatierondes gehouden met het personeel van alle vestigingen. Vanwege de restrictie op vliegreizen zijn enkele sessies per videoconferentie gehouden. Er zijn enkele juridische vraagstukken die nog moeten worden uitgezocht. Het aangepaste personeelsreglement zal na vaststelling door de Beheerraad aan het personeel worden gepresenteerd en worden aangeboden voor bekrachtiging aan het JVO.

Compensatieregeling prepensioen

Het totaal aantal medewerkers dat met prepensioen is gegaan voor 2020 is hof breed 3.

Hof Academy

Stilstand is achteruitgang. Voor de gedreven professional is het dan ook essentieel om zich voortdurend te blijven ontwikkelen en leren. Om werkprestaties te verbeteren is het daarnaast nodig dat het geleerde daadwerkelijk wordt toegepast. Daarom is De Hof Academy opgericht, het opleidingsprogramma van het Hof van Justitie. De Hof Academy beoogt een veelzijdig programma aan te bieden. Met cursussen over vakkennis en de algemene vaardigheden die een medewerker van het Hof nodig heeft. Iedere cursus draagt direct of indirect bij aan het doel om toegankelijke, onpartijdige, onafhankelijke, effectieve en tijdige rechtspraak te leveren. De Hof Academy werkt nauw samen met het SSR (Stichting Studiecentrum Rechtspleging), dat sinds 1960 het eigen opleidingsinstituut is van de Rechtspraak en het Openbaar Ministerie in Nederland. SSR heeft een breed aanbod aan hoog kwalitatief onderwijs. Daarnaast worden cursussen bij andere instituten (nationaal en internationaal) ingekocht.

Bianca Scheepbouwer, opleidingscoördinator bij De Hof Academy, vertelt: “De mogelijkheid om opleidingen te volgen bij het Hof bestond altijd al en vele medewerkers hebben zich hiervoor in het verleden naast hun werk ingespannen. Twee jaar geleden werd de beslissing genomen om dit een meer officieel karakter te geven, onder de naam De Hof Academy.” “Het doel van de Hof Academy is om cursussen te organiseren voor alle medewerkers, Hofbreed, online of live, samen en/of in eigen tempo. Waar mogelijk wordt ook samenwerking met de ketenpartners gezocht, vanuit het oogpunt van efficiëntie en kostenbesparing en ook vanwege het feit dat we van elkaar kunnen leren. Denk bijvoorbeeld aan het Openbaar Ministerie, LBD’ers en deurwaarders. Ook werkt de Hof Academy samen met de universiteit”, voegt Sharonica Mercilia, medewerker bij De Hof Academy toe.

Over de doelstellingen van De Hof Academy is goed nagedacht. “Voor het Hof is de ontwikkeling van alle medewerkers zeer belangrijk. Voorheen werden voornamelijk juridische cursussen gegeven. Daarop wordt natuurlijk niet bespaard, we proberen dit in de toekomst zelfs uit te bouwen. Het Hof heeft extra middelen vrijgemaakt om ook de medewerkers met een ander vakgebied te ontwikkelen. Naast het werken aan vakkennis,

Interview met Bianca Scheepbouwer en Sharonica Mercilia

▲ *Video: Interview met Bianca Scheepbouwer en Sharonica Mercilia*

wordt ook geïnvesteerd in training van sociale - en werkvaardigheden. Na deelneming aan een cursus volgt een certificaat. Dit zorgt voor een gevoel van voldoening en de voortgang is meetbaar, want de behaalde certificaten worden in het personeelsdossier bewaard. Er wordt op termijn gewerkt aan een systeem van PE-punten.

Het is belangrijk dat De Hof Academy een eigen gezicht heeft, met een eigen logo en vaste medewerkers die men kan benaderen met een wens, idee of vraag op het gebied van opleidingen. Wij zijn er immers voor de medewerkers en kunnen dan kijken wat de mogelijkheden zijn en deze nader uitwerken. De Hof Academy wil tot slot ook bijdragen aan het maatschappelijk gezicht van het Hof. Dit betekent dat naast de opleidingen, als er tijd voor over is, een goed doel in de maatschappij gesteund zal worden", legt Bianca uit.

Sharonica noemt enkele thema's van cursussen die zijn verzorgd: veiligheid, schrijfvaardigheid voor juristen, juridisch inhoudelijke cursussen en conflictmanagement. "Een groot deel van de in 2020 geplande cursussen is doorgegaan ondanks de pandemie. Helaas konden SSR-docenten niet over komen, dat zal zo zijn tot het voorjaar van 2021. Wij hebben dit ondervangen door alternatieve (privé) docenten te zoeken die wel bereid waren om hierheen te vliegen op eigen gelegenheid, door de inzet van mensen die we al in huis hebben en waar mogelijk met online onderwijs. Helaas is dit niet voor alle vestigingen even goed gelukt. Sommige zijn door de pandemie een beetje te kort gekomen. Daar zoeken wij in 2021 oplossingen voor", voegt Sharonica toe.

Voor het eerste kwartaal van 2021 is het toch gelukt om een programma te plannen. Het programma bestaat uit actualiteitscursussen voor bestuursrecht, strafrecht en civiel recht en voor ieder rechtsgebied zal tenminste één inhoudelijk onderwerp worden aangeboden en we gaan door met de schrijftrainingen voor de secretarissen. Maar er zijn ook cursussen voor computervaardigheid gepland voor alle medewerkers van het Hof en het team is ingeschakeld voor een ontwikkeltraject voor de administraties van Curaçao en Sint Maarten. Zo probeert De Hof Academy iedereen aan bod te laten komen.

"We zijn er nog niet, maar over vijf jaar zie ik De Hof Academy als een vast onderdeel van de dienstverlening van het Hof, zodat wij ons permanent kunnen blijven ontwikkelen op het gebied van vakkennis en vaardigheden. Het opleidingsprogramma moet er voor zorgen dat wij optimale dienstverlening bieden binnen en buiten de organisatie. Hier hebben de rechtzoekenden, in alle landen waar het Gemeenschappelijk Hof van Justitie voor verantwoordelijk is, voordeel van en daar gaat het om" zegt Bianca bij het einde van het interview.

> *"Een groot deel van de in 2020 geplande cursussen is doorgegaan ondanks de pandemie."*

Integriteit

Het integriteitsbeleidsplan is in concept opgeleverd. Dit plan is het kader voor de (meerjarige) ambitie, visie en doelen voor het te voeren integriteitsbeleid, evenals de beleidsinstrumenten, -maatregelen en procedures. Als eerste uitwerking van dit beleid is een Gedragscode voor het Hof opgesteld, deze wordt in het voorjaar van 2021 opgeleverd. Andere aan het integriteitsbeleid gerelateerde regelingen worden stapsgewijs uitgewerkt en geïmplementeerd.

IT

Voortgang projecten

In 2020 waren voor de IT-afdeling de twee grootste uitdagingen: de verhuizing van vestiging Curaçao naar een ander pand en uiteraard de impact van Covid-19 op de bedrijfsvoering. Hieronder wordt ingegaan op de voorbereiding en uitvoering van de verhuizing, elders in dit verslag komt de Covid-impact aan bod.

Begin januari 2020 is IT begonnen met het inplannen van de verhuizing van het Hof, vestiging Curaçao van het Wilhelminaplein 4 naar Emancipatie Boulevard Dionisio F. (Don) Martina. Aangezien enkele cruciale IT-faciliteiten van het Hof op Curaçao zijn gelokaliseerd, was de scope van de verhuizing meer dan alleen lokaal. Dit is helder in kaart gebracht, er is een draaiboek gemaakt samen met de Facilitaire dienst. Inventarisatie van hardware en software was de eerste stap. Verder was het van groot belang om een gedegen draaiboek en planning van de verhuizing voor te bereiden.

Elke verhuizing brengt kosten met zich mee, deze zijn per fase ingedeeld. Voor de verhuizing moest IT sommige hardware vervangen, nieuwe software bestellen en een gedeelte van het netwerk opnieuw configureren.

Verder was het belangrijk om voorafgaand aan de verhuizing een goede back-up van data te hebben. Daarnaast is een volledige en bijgewerkte documentatie van de IT-infrastructuur cruciaal bij een verhuizing. Tijdens de verhuizing kan deze documentatie getest worden, een functioneel testplan is daarom opgenomen in het draaiboek. Een ander cruciaal element van de verhuizing betreft het opstellen van een zgn. fall back plan. Daarin wordt opgenomen welke scenario's er zijn indien er wijzigingen nodig zijn: als plan A niet door kan gaan, moet er een plan B zijn.

IT heeft de verhuizing binnen de geplande tijd gerealiseerd. Als eerste is de serverruimte verhuisd en vervolgens zijn de computers, schermen en videoconference systemen overgebracht naar de nieuwe locatie en geïnstalleerd. Een team van 8 personen heeft dat weekend *around the clock* gewerkt om de klus te klaren. De verhuizing is vrijdag 2 augustus 2020 om 17:00 uur begonnen en was zondag rond 13:00 klaar, in plaats van maandag.

Collega's van de afdeling IT (v.l.n.r.): Igor Campagnard, Marensio Bak, Earnie Panneflek, Benjamin Janga, Shallmar Sambo.

Ontwikkelingen in digitalisering

Tijdens de hoogtijdagen van de corona crisis, de maanden april en mei 2020, waren de vestigingen van het Hof geheel of gedeeltelijk gesloten. Om de voortgang van de rechtsgang mogelijk te maken, zijn verschillende mogelijkheden ingezet opdat verzoekschriften en zaak gerelateerde documenten digitaal kunnen worden ingezonden. Wet- en regelgeving staat vooralsnog volledige digitale indiening van zaken in de weg, maar deze initiatieven geven wel inzicht in de wijze waarop digitale indiening en behandeling van zaken mogelijk kan worden gemaakt.

In 2020 is het Hof verder gegaan met de digitalisering van het gerechtelijk proces. In februari zijn enkele medewerkers van het Hof naar Nederland getogen. Het bezoek was tweeledig. Enerzijds is gesproken met diverse instanties over het digitaal beschikbaar stellen van Caribische zaakdossiers ten behoeve van de afhandeling van zaken. Anderzijds is gekeken naar de wijze waarop rechtbanken in Nederland omgaan met het digitaal werken binnen de rechtspraak, zodat hun 'lessons learned' gebruikt kunnen worden voor het digitaliseringsproces bij het Hof.

Met de Raad voor de Rechtspraak zijn de mogelijkheden besproken om INTRO, het door de Raad beheerde rechtspraakinformatiesysteem, voor medewerkers het Hof beschikbaar te stellen. Daartoe moet het een en ander worden uitgezocht voor wat betreft autorisaties en de juridische implicaties. Het Kennisplein, dat door de Hoge Raad is ontworpen is wellicht een beter alternatief, ook dat wordt bezien. Het Kennisplein biedt toegang tot, onder meer, achtduizend juridische titels, Legal Intelligence en (ook lokale) kranten.

Werken met digitale dossiers

Belangrijk aandachtspunt bij het werken met digitale dossiers is het equiperen van de rechters. In Nederland wordt al enige jaren met redelijk succes gewerkt met het programma DIVOS, dat is een lees- en bewerkprogramma voor digitale dossiers. De Hof-werkgroep heeft tijdens het werkbezoek in Nederland ook een presentatie van DIVOS gekregen bij de centrale IT-organisatie IVO in Utrecht. Tegelijkertijd is besproken of deze toepassing mogelijk voor het Hof beschikbaar kan komen. De aanzet die is gemaakt voor een haalbaarheidsonderzoek moest helaas worden uitgesteld door het uitbreken van het coronavirus.

Voor de rechtspraak in de Cariben zijn alle dossiers voor deze hoger beroepzaken digitaal beschikbaar gesteld door middel van het zaakregistratiesysteem GEAR. Het fysiek toesturen van dossiers behoort hiermee definitief tot het verleden. Ook het per email versturen van soms zeer grote dossiers hoeft niet meer. Er is als gevolg van het uitvallen van zittingen nog maar beperkt ervaring opgedaan met deze manier van werken. De zittingen die zijn gehouden laten zien, waar er ruimte is voor verbetering.

2020 - het coronajaar

Lege straten

Niet alleen horecazaken, maar ook winkels ondervinden de gevolgen van de corona uitbraak. Het aantal klanten loopt fors terug, waardoor winkeliers een stuk minder verkopen. Overal worden corona maatregelen genomen, straten en pleinen zijn leeg en uitgestorven. Corona is veel meer dan alleen een virus, het stelt de mens zwaar op de proef!

In strafzaken wordt al sinds 2019 alleen nog gewerkt met digitale dossiers. Na de introductie van deze werkwijze in eerste aanleg, kwamen in 2020 meer en meer digitale hoger beroepzaken.

De Hof-werkgroep heeft ook de Hoge Raad bezocht. Tijdens deze bijeenkomst zijn afspraken gemaakt over het digitaal beschikbaar stellen van strafrecht dossiers die voor behandeling in cassatie worden aangeboden. Gedurende 2020 zijn alle cassatie dossiers digitaal aan de Hoge Raad beschikbaar gesteld en daarmee was het Gemeenschappelijk Hof de eerste instantie die dergelijke dossiers digitaal aan de Hoge Raad overdraagt!

Borging GEAR en AFAS

In de eerste maanden van 2020 lag de nadruk op de juistheid en tijdigheid van de registratie van zaken en zaakhandelingen in GEAR. Er wordt steeds meer gebruik gemaakt van de tool waarmee de vestigingen lokaal zelf rapportages genereren en controles kunnen uitvoeren. Veel inspanningen zijn verricht om managers en bestuurders te laten zien hoe zij de informatie uit GEAR kunnen hanteren voor de sturing van het primaire proces. Tevens wordt GEAR op basis van gebruikerswensen doorontwikkeld. Daarnaast is met de ontwikkelaars in een aantal workshops gekeken naar de nabije toekomst van GEAR met als uitgangspunt gereedmaken voor digitaal werken.

AFAS: de modules dienstreizen, declaraties, AFAS-pocket en inkopen zijn medio 2020 live gegaan. Aan de hand van de ervaringen en terugkoppeling van de gebruikers, worden de nodige aanpassingen gedaan in de workflows. De financiële administratie en de interne controle worden op deze wijze beter ondersteund door de techniek. Verder is het streven om te komen tot het zoveel mogelijk verstrekken van geautomatiseerde rapportages op financieel en HR-gebied. De doorontwikkeling van de HRM module is gepland voor 2021.

Communicatie

Interne communicatie

Het Hof lanceerde in augustus 2020 een nieuw, interactief Intranet dat gebouwd is door een interne werkgroep.

Jaren geleden, toen het Hof een eigen intranet aanlegde, was dat een nieuw medium, gemaakt met de toenmalige moderne technologie. De ontwikkelingen gaan echter zo snel dat dit Intranet al gauw toe was aan een upgrade. Vanwege het groot aantal essentiële projecten op gebied van IT was er weinig ruimte om naast de running business ook hiervoor tijd vrij te maken. Die kans deed zich voor toen de IT-afdeling werd uitgebreid met twee externe tijdelijke krachten. Zij kregen het verzoek om nieuw Intranet voor het Hof te maken: modern, interactief en met de hedendaagse technologie.

Er is een werkgroep gemaakt met medewerkers van verschillende vestigingen en werkgebieden. Dit team heeft een geheel nieuw Intranet ontworpen en gebouwd. Het doel om er een zakelijk strak en tegelijkertijd prettig toegankelijk platform van te maken is bijzonder goed geslaagd.

Het Intranet is meer dan een plek om berichten te plaatsen: het moet verbetering brengen in de communicatie met en tussen medewerkers, centraal het nuttige – en het aangename – nieuws brengen en bijdragen aan een moderne communicatie-cultuur binnen het Hof.

> *“Een nieuw Intranet om trots op te zijn.”*

Externe communicatie

Social Media

Het bestuur heeft besloten dat elke vestiging een eigen Facebook-pagina behoudt. Op deze manier kan efficiënter met de doelgroepen per eiland worden gecommuniceerd. Voor informatie die hofbreed is worden alle platformen ingezet, LinkedIn wordt ook gebruikt, bijvoorbeeld voor het delen van vacatures.

Social media platformen Hof

Aruba: www.facebook.com/GEAAruba
Curaçao: www.facebook.com/hvjCuracao
Bonaire: www.facebook.com/GEABonaire
Sint Maarten: www.facebook.com/courthouseSXM

https://www.linkedin.com/company/gemeenschappelijk-hof-van-justitie-van-aruba-en-de-nederlandse-antillen

Melding van maatregelen inzake Covid-19

Er zijn regelmatig de nodige wijzigingen in de dienstverlening van het Hof, zittingen en toegangseisen naar gelang de maatregelen die de overheden afkondigen, aangebracht. Social media biedt uitkomst om de informatie zo snel mogelijk bekend te maken en zo het bereik in combinatie met de traditionele media te verbreden.

Verhuizing vestiging Curaçao

Medio juli, toen er meer zekerheid was over de verhuisdata, zittingen en openingstijden is de vestiging begonnen met de informatiecampagne. Voor de communicatie werd gebruik gemaakt van crossmedia, dus een mix van traditionele media (tv, kranten en radiozenders) en sociale media.

Kijk op de vestigingen

ARUBA

Impact Corona

Dat de wereldwijde pandemie alles heeft veranderd is inmiddels wel duidelijk. Ook onze manier van werken bleef niet gespaard. Thuiswerken werd opeens de norm in plaats van uitzondering dankzij de inspanning en lange uren van ons IT-team. Zittingen van de rechter commissaris vonden plaats via videoconferentie en zijn er grote stappen gezet richting de digitale indiening van stukken.
Normen voor hygiëne op de werkplek werden aangescherpt. Overal in het gebouw hangen nu borden of posters om bezoekers en medewerkers eraan te herinneren om hetzij de handen te wassen dan wel handreinigingsmiddel te gebruiken. Contactpunten worden regelmatig door ons interieurverzorgingsteam schoongemaakt. Ook zijn er borden om de nu bekende 1,5 meter norm te benadrukken. Op de vloer zijn stickers aangebracht in de zittingszalen en wachtruimtes om bovengenoemde norm te onderstrepen. Plaatsen waar de 1,5 meter norm niet gehanteerd kan worden zijn voorzien van glazen scheidingswanden om zo de kans op transmissie zo klein mogelijk te maken.

Alle zittingszalen, kantoren en vergaderzalen hebben nu ook een maximumaantal toegestane bezoekers om zo agglomeratie te voorkomen. Alle maatregelen zijn tenslotte vastgelegd in een protocol waarin bijvoorbeeld de procedure voor toegang tot het gebouw of gebruik van de dienstauto is beschreven.

Digitalisatie Administratieve Ondersteuning

Voorop staat dat de restricties in verband met Covid-19 geen belemmering vormen voor de voortgang van de rechtspraak. Rechtzoekenden konden per eind maart 2020 via e-mail hun verzoek- of beroepschrift insturen. Eind april heeft de front office in samenwerking met de IT-afdeling een web portaal gebouwd en deze als een “pilot” project geïntroduceerd. Aan deze pilot hebben enkele advocatenkantoren en een deurwaarderskantoor meegedaan. Werkprocessen en workflow moesten hierdoor worden aangepast.

De positieve reacties en opbouwende feedback die het gerecht kreeg maakten duidelijk dat er een wens is voor meer functionaliteit en verdere ontwikkeling van de pilot. Na brainstorm sessies en enig onderzoek is het gelukt om het web portaal uit te breiden met o.a. mogelijkheden voor chat, videocall en direct filesharing. Hiermee wordt de communicatie tussen de klant en het gerecht verder versterkt. Het voornemen is om in het voorjaar van 2021 aan verdere ontwikkeling van het portaal te werken.

Onderhoud en renovatie huisvesting

Sinds de verzelfstandiging in 2010 werd het pand waarin het gerecht in Eerste Aanleg is voor het eerst gerenoveerd. De betreding van het nieuwe gebouw vond plaats in 2013. Het Land Aruba heeft op 6 maart 2020 een onderhandse aanbesteding gehouden voor het project onderhoud aan het gerechtsgebouw, middels financiering van het Hof. Na vertraging door Covid-19 is uitvoering van het project begonnen op 15 juli 2020. De verwachte opleveringsdatum voor de afronding van het onderhoudstraject is 19 april 2021. De duur van het project is geschat op 170 werkdagen.

De werkzaamheden zijn verdeeld in 4 fasen van gemiddeld 9 weken:

A. Afdelingen Ondersteuningsbureau, rechters, Juridische Ondersteuning en het trappenhuis waar de entree voor personeel zich bevindt.
B. Cellencomplex, deel administratie en zittingszaal D.
C. Zittingszalen A, B, C en de enquête kamer en afdeling OB.
D. Onder andere Zaal E, Vergaderzaal en de kantine.

Gedurende de werkzaamheden moet het gerecht normaal blijven draaien terwijl alle kantoren en zittingszalen worden aangepakt. De zittingsplanning is aangepast en er is besloten om een ruimte in de buurt van het Gerecht te huren voor het houden van voornamelijk Kortgedingen. Voor het personeel zijn flexwerkplekken ingericht of men kan - indien het soort werk dat toelaat - vanuit huis werken, al dan niet op roulatiebasis.

Zelfs voor het parkeren moest een voorlopige oplossing worden gevonden, omdat de aannemer de parkeerruimte gebruikt voor opstelling van materialen. Al met al zijn de ‘bewoners’ van het pand toch enthousiast over de werkzaamheden en de eindresultaat.

Het gerechtsgebouw van Aruba bestaat uit twee panden, namelijk het Monumenten Gebouw, dat ongeveer 80 jaren geleden werd gebouwd en het Nieuwe Gebouw dat opgeleverd werd in het jaar 2013. Beide panden ondergaan groot onderhoud van het gebouw evenals de bijhorende installaties.

BONAIRE

Primair proces

De crisis rondom Covid-19 heeft geen grote impact gehad op het primair proces. De civiele zittingen zijn zoveel mogelijk conform het zittingsrooster gehouden. Dit om te voorkomen dat de werkvoorraad stijgt. De advocaten van Curaçao en Aruba die niet konden reizen, hebben de zittingen via videoconference bijgewoond. Alle rolzittingen worden sinds maart digitaal afgehandeld, dit blijft zo tot en met december 2020.

Sinds april 2020 zijn er 9 arbeidszaken ingediend, waarvan slechts één ten gevolge van de impact van de Covid-19 crisis. In deze zaak heeft het gerecht op 9 september beschikking gegeven en de verzoeker in de gelegenheid gesteld om uiterlijk 23 september 2020 haar verzoek in te trekken. Dit is ook gebeurd.
Verder zijn er 4 faillissementsverzoeken ingediend (1 in mei en 3 in juni); al deze verzoeken zijn n.a.v. de impact van de Covid-19 crisis.

Strafzaken zijn in juni weer fysiek behandeld. De strafrechters konden – vanwege afsluiting van de reis bubbel tussen de eilanden – niet invliegen. De zittingen van maart t/m mei 2020 zijn aangehouden en/of zijn de dagvaardingen ingetrokken, behalve die zaken waarin de verdachten gedetineerd waren. Deze werden via videoconferentie pro forma of geheel inhoudelijk behandeld.
De afhandeling van bestuurszaken zal in 2021 worden bepaald.

Huisvesting

Ten aanzien van het huidige pand waar in het gerecht is gehuisvest, heeft een bouwkundig inspectie plaatsgevonden om te kijken of het gebouw aan de minimale eisen voor veiligheid en gezondheid voldoet. Aan de hand hiervan dienen er op korte termijn een aantal verbouwingen gedaan te worden.

Het project voor nieuwe huisvesting is ook in volle gang. Er is een stuurgroep gevormd met deelname van het Hof, Rijksvastgoed en ministerie J&V en een werkgroep waarin de vestigingsleiding van Bonaire namens het Hof deelneemt.

Echter is het gebouw van de voormalige Centrale Bank op grond van diverse onderzoeken door het Rijksvastgoedbedrijf onveilig verklaard. Er wordt thans gekeken naar alternatieve locaties.
De businesscase van het RVB zal hierop worden aangepast om te beslissen of nieuwbouw een alternatief is voor renovatie, tevens zal worden gekeken naar alternatieve locaties.

Mensen van het Hof: Lisandra Figaroa

Lisandra Figaroa is geboren op Aruba en is werkzaam als griffier van de rechter-commissaris op de vestiging op Bonaire. Ook heeft ze ervaring met administratieve processen en public relations. Ze werkt vanuit haar passie, ze houdt van diversiteit en het feit dat ze altijd klaar staat om anderen te helpen maakt haar functie bij het Gemeenschappelijk Hof van Justitie nog mooier!

Ze heeft de MBO-studie 'Juridisch-administratief zakelijke dienstverlener' bij het ROC te Hengelo in Nederland afgerond. Vervolgens heeft ze Management, Economie en Recht in Enschede gevolgd, maar ze heeft de studie niet afgerond en is naar Aruba verhuisd. Sinds 2017 studeert

Lisandra HBO Rechten via het Hof. “Om heel eerlijk te zijn vond ik het als kind altijd fascinerend om ‘kantoortje te spelen’. Ik zat altijd aan mijn bureau, met mijn pennen en schriften mijn eigen kantoor te runnen. Ik had eigenlijk nooit gedacht dat ik in een rechtszaal zal werken en dat ik behulpzaam zal zijn voor anderen.”

Lisandra is 7,5 jaar geleden haar carrière begonnen als administratief medewerker bij vestiging Aruba. Ze is begonnen bij de Front Office en vervolgens heeft ze samen met eén van de lokale nieuwe rechters Jane Jansen aan een belastingproject gewerkt. Vervolgens is ze overgestapt naar de Back Office en heeft daarna gesolliciteerd op de vacature voor Bonaire. “Sinds 2019 werk ik als griffier bij vestiging Bonaire, maar ik moet erbij zeggen dat ik ook als administratief medewerker fungeer. Het betreft een zeer afwisselende functie met een breed werkveld, op zowel administratief gebied als de rechterlijke griffie.”

Haar functie als griffier van de rechter-commissaris en administratief medewerker op Bonaire is zeer divers en is ze hierdoor bezig met verschillende processen. “Het is mooi om te zien hoe de diversiteit van mijn vak ook te zien is bij de verschillende behandelingen in de rechtszaal. Het allermooiste vind ik dat ik via mijn functie anderen kan helpen door een probleem te begrijpen om met de juiste oplossing te komen.” Haar leven op Bonaire omschrijft ze als rustgevend. “Na je werk kan je nog zoveel leuke dingen doen, zoals bijvoorbeeld naar het strand gaan. Ik word hier blij van de natuur en ook het gezellig samenzijn met familie.”

Lisandra ondersteunt bij alle rechtsgebieden, omdat het Hof op Bonaire zo kleinschalig is. “Ik hou me bezig met persoon- en familiezaken, civiele zaken, maar ook strafzaken. Vanwege mijn functie als griffier van de rechter-commissaris, hou ik me voornamelijk bezig met strafzaken. Ik hou van diversiteit, ik hou van uitdagingen en ik vind het fascinerend om met projecten bezig te zijn. Mijn functie als griffier beschouw ik ook als een project. Het kan wel jaren duren om deze functie saai te vinden. Aan de andere kant, vind ik administratie ook erg leuk. Ik vind het interessant om inhoudelijk bezig te zijn met het proces.”

Voor wat betreft haar toekomstplannen, zou ze graag bij het Hof willen blijven werken. Als ze zelf zou mogen bepalen, dan zou ze op termijn een management functie willen bekleden. “Het is mijn doel om een ultieme bijdrage te leveren aan een leefbare samenleving. Ik wil collegiaal zijn maar het is ook belangrijk om de burger te dienen.”

Als laatste wilt Lisandra ook anderen adviseren en motiveren om bij het Hof te komen werken. “Als je passievol bent om mensen te helpen en je vindt het belangrijk om een bijdrage te leveren aan de samenleving, dan is een baan bij het Gemeenschappelijk Hof van Justitie de perfecte baan!”

▲ *Video: Interview met Lisandra Figaroa*

SINT MAARTEN

Primair proces en ondersteuning

Het is de vestiging gelukt om de achterstallige registraties in GEAR bij te werken. Helaas is gebleken dat het tijdig en correct archiveren een structureel probleem vormt als geen extra capaciteit kan worden ingezet. De werkzaamheden worden gedaan door eens per kwartaal een aantal administratieve medewerkers vrij te maken van hun reguliere werkzaamheden.

De vestiging wenst zo spoedig mogelijk een project “In beslag genomen voorwerpen” uit te voeren. Sinds medio 2018 is er een werkgroep met leden van OM, Politie en GEA bezig te bezien hoe de processen en procedures rond dit onderwerp te verbeteren.

Huisvesting

Er is na orkaan Irma goedkeuring van Land SXM ontvangen om griffiegelden 2017 en 2018 in te zetten voor de renovatie van de Courthouse en het Annex-gebouw. Van deze middelen zijn inmiddels de noodreparaties gedaan en de eerste fase van vernieuwing van de Courthouse. Er zijn onvoldoende middelen om de rest van de noodzakelijke verbouwingen te doen voor zowel de Courthouse als het Annex-gebouw.

Er was tussentijds gekeken naar de optie via de Wereldbank. Dit traject bleek echter voor het Courthouse gebouw niet mogelijk aangezien het een monument is. De huidige gebouwen moeten toch wel orkaanbestendig en veilig worden gemaakt. Vandaar het advies om fase 2 van de Courthouse verbouwing (dak, ventilatie en beveiliging) zo spoedig mogelijk voort te zetten. De geraamde kosten zijn US$ 700.000. Deze kosten zouden in principe uit de griffiegelden 2019 en 2020 kunnen worden gedekt. Hierover is er overleg met de overheid om goedkeuring te krijgen voor aanwending van de middelen.

CURAÇAO

Terugblik op de verhuizing

Het proces van een kantoorverhuizing moet niet worden onderschat. Zoals met alles in het leven geldt ook hier: een goed begin is het halve werk. De verhuizing van het Hof is hierop geen uitzondering. Na 151 jaar heeft het Hof Punda verlaten en op 17 augustus 2020 ging het gerecht open voor publiek op de nieuwe locatie aan de Emancipatie Boulevard Dominico F. Don Martina 18.

> *“Gaandeweg kreeg ik meer inzicht, grip en ervaring om alles op te pakken.”*

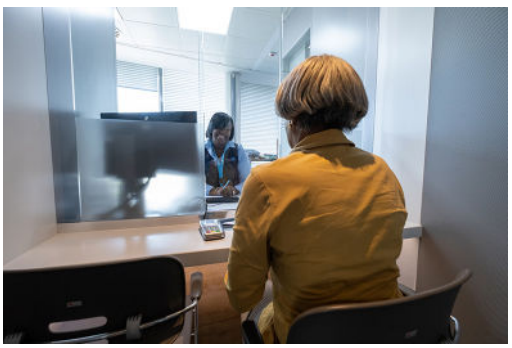
Marclyn “Mack” Rosalia van afdeling Facilitair had als interne projectleider een spilfunctie in dit intensieve proces. Hij vertelt: “Ik had vanaf het begin geen verwachtingen, omdat ik nog nooit een verhuizing van zo een grote omvang heb meegemaakt, laat staan uitgevoerd. Ik liet alles op me afkomen en heb hierop de nodige aanpassingen uitgevoerd. Gaandeweg kreeg ik meer inzicht, grip en ervaring om alles op te pakken zodat er achteraf geen aanpassingen meer nodig waren.”

Voorafgaand aan de verbouwingsaanpassingen aan het nieuwe onderkomen waren er verschillende besprekingsrondes over de gebouwindeling, de verschillende facetten, diensten, gebruikers van het pand en details over de indeling van werkplekken. De indeling was sterk onderhevig aan wijzigingen, wat soms leidde tot aanpassingen in het ontwerp en ook in de uitvoering. Hierdoor is enige vertraging opgelopen en moesten hier en daar ook extra kosten worden gemaakt.

“Gedurende dit zeer energie-intensief proces heb ik samen met het projectteam enkele uitdagingen meegemaakt. Tijdens de eerste maanden van de Covid pandemie was het uiteraard moeilijk om de werkzaamheden uit te voeren. Denk onder andere aan vertraging bij verscheping van goederen uit het buitenland, extreem hogere verschepingskosten en minder arbeidskrachten. Ook moest de planning zo uitgevoerd worden dat de verhuizing uiteindelijk toch binnen de recesperiode viel. Een heel belangrijk gegeven is dat we flink hebben bespaard op bepaalde posten; in de prijs van het verhuisbedrijf scheelde het zeker met de helft.”

Vanwege de geplande projectduur inclusief een eindtest van minimaal 2 weken, was berekend dat er na de verhuizing in augustus, nog zeker twee maanden nodig zouden zijn om de restpunten af te handelen. Echter, zoals vaker gebeurt, moest deze planning worden bijgesteld. De architect was een maand lang arbeidsongeschikt en Mack heeft zijn geplande, welverdiende vakantie genomen. Door deze samenloop van omstandigheden en andere factoren staan er nog kleine werkzaamheden die moeten worden afgerond. Zoals te lezen is elders in dit verslag, zijn de medewerkers enthousiast en positief over het Kas di Korte.

Het mag absoluut niet worden onderschat hoeveel werk er gepaard gaat met het verhuizen naar een nieuw gebouw. Teamwerk is fundamenteel bij een kantoorverhuizing. Goede planning, een keurige checklist en iedereen geïnspireerd houden om zijn of haar rol op te nemen, kunnen helpen om de verhuizing naadloos te laten verlopen.



Impressie collega's over Kas di Korte

Arlène Foendoe
Administratief medewerker
Ik ben erg tevreden met mijn nieuwe werkplek. Door de verhuizing ben ik er zeker op vooruit gegaan. Mijn werkplek is netjes en het is ook schoner. Voorheen werd ik vaak ziek, maar sinds we verhuisd zijn heb ik niet een ziektedag gehad. Alleen vind ik best koud op kantoor, maar verder heb ik niks te klagen.

Edward van der Bunt
Rechter
Ik vind de sfeer hier prima en het gebouw is perfect. Een minpuntje is dat de kamers te klein zijn. Maar, ik moet toch erbij zeggen dat het Gerecht in Punda hoort te zijn! Elke Curaçaoënaar kent de term 21 Trapi, dus ik denk dat we echt terug moeten. Het ideaalplaatje? Het gebouw in Punda met de binnenkant van dit gebouw.

Igor Campagnard
IT medewerker
Het gebouw is moderner, de luchtkwaliteit is goed en voor wat betreft de IT-afdeling zijn we er zeker op voorruit gegaan. De opstelling is zodanig dat de IT-infrastructuur ons werk sneller en makkelijker heeft gemaakt. Ik heb niks te klagen!

Mila Mathilda
Parketwachter
De ligging van Kas di Korte is perfect en alles verloopt fantastisch! Ik ben erg tevreden met mijn nieuwe werkplek.

Yolanda Chakoetoe-Trotman
Medewerker Documentaire Informatie Voorziening
Het gebouw is moderner vergeleken met het gebouw in Punda, alleen is het voor mij als archiefmedewerker toch iets te klein. Het archief van het Hof is helaas niet meeverhuisd, dus we moeten telkens naar het oude gebouw voor oude dossiers. Ook mis ik het lunchen in Punda! Maar aan veranderingen moet ieder mens wennen en wennen aan veranderingen kost tijd.

Angelique Cathalina
Management Assistent
We zaten eerst in een historisch pand in Punda, waar we ook meer contact hadden met collega's. Ik kan nu eigenlijk ook niet klagen, we zitten in een moderner gebouw met goede faciliteiten. Ik zou toch graag teruggaan, aangezien ik het een mooi gebouw met karakter vind en vroeger op een perfecte locatie zat. Mijn uitzicht was zeer rustgevend en gaf me ook inspiratie om mooie foto's te maken.

Project renovatie Stadhuis

Anderhalve eeuw is het Gerecht al gevestigd in het monumentale pand, in de volksmond Stadhuis genoemd, in Punda. In de loop der tijd zijn diverse bouw- en onderhoudswerkzaamheden aan het pand verricht. De staat van het gebouw noopte het gerecht tot een verhuizing in afwachting van de opknapping van het pand.

Al vanaf 2008 zijn er plannen voor renovatie van het Stadhuis. In de periode van 2008 t/m 2014 zijn er diverse deelrenovaties uitgevoerd. Een algehele renovatie van het Stadhuis werd meerdere keren uitgesteld door gebrek aan financiële middelen van het Land Curaçao, die eigenaar is van het pand.

Vanaf 2017 werden de problemen van het Stadhuis steeds nijpender. Fundamentele mankementen aan riolering, elektrische installaties en airco installaties stapelden zich op, evenals toenemend brandgevaar en veiligheidsproblemen. Eind 2018 werden daarom de eerdere renovatieplannen weer opgepakt, aangepast en opnieuw doorberekend. In november 2018 heeft het Hof een kostenraming van de algehele renovatie ingediend bij de ministeries van Justitie en Financiën.

In 2019 en 2020 hebben het Bestuur en de Beheerraad van het Hof diverse gesprekken gevoerd met de Ministers en SG's van de ministeries van Justitie en Financiën. In juli 2020 heeft het bestuur van het Hof op verzoek van de ministeries van Justitie, Financiën en VVRP een voorstel gestuurd voor fasering van het renovatieproject en spreiding van de kosten over de komende jaren. Doel hiervan was om zo snel mogelijk met de renovatie te beginnen en de meest kritische gebreken van het gebouw (waaronder het dak) alvast aan te pakken. Een snel begin zou de staat van het gebouw direct ten goede komen en enige vaart kunnen brengen in het renovatietraject. Er is ook een groot kostentechnisch belang, nu er een tijdelijke kantoor "Kas di Korte" aan de Emancipatieboulevard is gehuurd.

Het voorstel van het bestuur van het Hof voor een gefaseerde renovatie eind december 2020 is mede ingegeven door de financiële gevolgen van Corona getemporiseerd. De besprekingen tussen Bestuur, Beheerraad en de betreffende ministeries worden in het voorjaar 2021 voortgezet.

Na de verhuizing heeft het Hof per augustus 2020 het Stadhuis alleen nog in gebruik als archief en opslagplaats van kantoormeubilair. Wij streven ernaar om de archiefruimte met het omvangrijke en belangrijke archief van het Hof om zowel praktische als financiële redenen zolang mogelijk in het Stadhuis te houden.

Na de verhuizing en ontruiming van het pand is overigens nog duidelijker zichtbaar dat het zich in een zeer slechte staat bevindt. Het is bekend dat een gebouw dat leeg blijft staan hard achteruit zal gaan. Onze hoop is dat spoedig met de renovatie kan worden begonnen.

4 Zaaksaantallen

In dit hoofdstuk worden de ontwikkelingen in de zaaksaantallen van 2020 weergegeven en toegelicht. De ontwikkelingen hebben betrekking op de ingekomen en afgehandelde zaken, doorlooptijden en werkvoorraden.

Een belangrijke ontwikkeling in 2020 is de invloed van Covid-19 op de in- en uitstroom van de vestigingen. Vanaf medio maart werden op de eilanden maatregelen genomen ter voorkoming van (verdere) verspreiding van het virus. De centrale balies op de vestigingen werden vanaf dat moment geheel of gedeeltelijk gesloten. Deze situatie heeft tot eind mei geduurd. Om de rechtzoekende te faciliteren in het aanbrengen van een zaak is de mogelijkheid geboden voor partijen om zaken en de bijbehorende documenten digitaal aan te bieden aan het Hof. Daarnaast zijn ook de faciliteiten gecreëerd om zaken digitaal af te handelen. De mate en duur van de maatregelen per eiland lijken direct effect te hebben op de in- en uitstroom van zaken.

Instroom in eerste aanleg

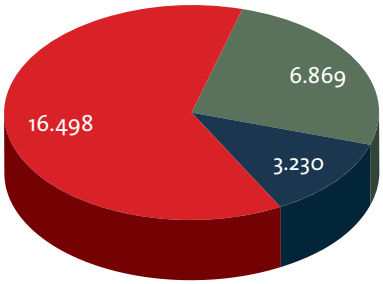
Onder instroom van zaken wordt, bij de rechtspraak, verstaan het aantal zaken dat binnenkomt of ter behandeling wordt aangeboden. De totale instroom in 2020 van alle vestigingen is 26.643 zaken. De totale instroom is in 2020 met 32% gedaald vergeleken met het jaar 2019.

Instroom 2020 vs instroom 2019

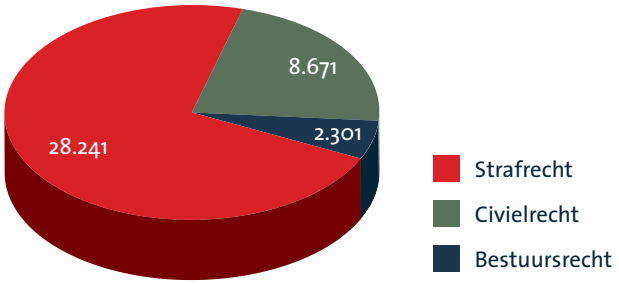
	Zaakscluster	Aruba		BES		Curaçao		Sint Maarten		Totaal		
Zaakscategorieën		2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	Verschil
Civiele Bodemprocedures	Zwaar	49	466	113	95	448	631	193	219	803	1.411	-43%
Arbeidszaken	Zwaar	215	165	25	27	181	187	76	58	497	437	14%
Kort Geding	Gemiddeld	209	202	35	41	271	287	194	219	709	749	-5%
KZ verklaringen (Hoftaak)	Licht	4	1	0	0	77	60	0	0	81	61	33%
Bevel tot betalingen	Licht	378	784	45	48	148	150	38	30	609	1.012	-40%
Verstekzaken Civiel & Referte	Licht	309	126	15	20	311	447	43	68	678	661	3%
Tucht & Toezichtzaken	Gemiddeld	26	29	10	4	86	58	25	16	147	107	37%
Personen-& familiezaken	Gemiddeld	589	851	194	212	769	888	212	249	1.764	2.200	-20%
Overige EJ zaken	Gemiddeld	229	269	41	44	237	310	144	137	651	760	-14%
Rechtshulpverzoeken (EJ)	Licht	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
Beslagzaken	Licht	148	375	25	39	275	295	65	145	513	854	-40%
Faillissement en surseance van betaling	Zwaar	12	6	6	14	42	32	5	6	65	58	12%
Onder curatele/bewind stelling	Gemiddeld	48	65	12	4	130	108	17	12	207	189	10%
OTS minderjarigen	Zwaar	73	79	17	19	50	62	5	12	145	172	-16%
Subtotaal Civielrecht		2.289	3.418	538	567	3.025	3.515	1.017	1.171	6.869	8.671	-21%
Ambtenarenzaken	Gemiddeld	263	246	13	6	1.063	151	28	22	1.367	425	222%
LAR	Gemiddeld	561	550	48	44	227	323	83	98	919	1.015	-9%
Belastingzaken	Gemiddeld	142	161	40	146	674	536	88	18	944	861	10%
Subtotaal Bestuursrecht		966	957	101	196	1.964	1.010	199	138	3.230	2.301	40%
Bulkzaken Straf	Licht	588	747	13	94	110	250	31	42	742	1.133	-35%
Misdrijfzaken regulier	Gemiddeld	903	954	294	205	447	507	475	457	2.119	2.123	0%
Gerechtelijke vooronderzoeken	Zwaar	2	3	5	3	44	42	1	4	52	52	0%
Overige RC handelingen	Licht	1.682	1.907	416	417	1.369	2.391	358	459	3.825	5.174	-26%
Huiszoekingen	Gemiddeld	64	77	45	34	20	22	15	22	144	155	-7%
Rechtshulpverzoeken (Straf)	Licht	0	5	3	1	11	16	2	1	16	23	-30%
Overtredingen	Zeer licht	2.756	5.854	290	638	5.216	12.265	1.384	824	9.646	19.581	-51%
Subtotaal Strafrecht		5.995	9.547	1.066	1.392	7.217	15.493	2.266	1.809	16.544	28.241	-41%
Totaal		9.250	13.922	1.705	2.155	12.206	20.018	3.482	3.118	26.643	39.213	-32%

In onderstaande grafieken wordt de instroom per rechtsgebied afgezet tegen het voorgaand jaar. Uit de grafieken blijkt dat de instroom op totaalniveau van de rechtsgebieden civiel en straf is afgenomen vergeleken met voorgaand jaar. Bij civielrecht is de afname 1.748 zaken (-21%), strafrecht 11.687 zaken (-41%). Bestuursrecht kent daarentegen een toename van 929 zaken (40%).

Instroom per rechtsgebied 2020



Instroom per rechtsgebied 2019



De toename van bestuursrecht is vooral toe te schrijven aan de zaakscategorie ambtenarenzaken. Een groep ambtenaren heeft verzoekschriften ingediend tegen de inhoud van een circulaire van de Minister van Algemene Zaken van Curaçao. De groep heeft in totaal ongeveer 800 individuele zaken ingediend. Als deze zaken buiten beschouwing worden gelaten, is er nog steeds sprake van een lichte toename van ambtenarenzaken op alle vestigingen ten opzichte van voorgaand jaar.
De afname bij civielrecht en strafrecht is terug te zien op alle vestgingen. De afname bij civielrecht is toe te schrijven aan diverse zaakscategorieën zoals civiele bodemprocedures in het bijzonder bij de lening- en huurovereenkomsten, bevel tot betalingen, arbeids-, beslag-, personen & familie- en extrajudiciële zaken. De afname van de civiele bodemprocedures is het grootst op de vestiging Aruba. De afname bij strafrecht is terug te zien bij alle zaakscategorieën. De strafzaken nemen af omdat minder zaken zijn aangebracht door de Openbare Ministeries.

Instroom per zaakzwaarte

De zaakzwaarte van een zaakscategorie is gebaseerd op de gemiddelde werklast voor de behandeling van een zaak van de betreffende categorie. Een zaakscluster is een aantal op basis van de werklast samenhangende zaakscategorieën.

Instroom 2020 vs 2019 per zaakzwaarte

	Aruba		BES		Curaçao		Sint Maarten		Totaal		
Zaaksclusters	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	Verschil
Zeer licht	2.756	5.854	290	638	5.216	12.265	1.384	824	9.646	19.581	-51%
Licht	3.109	3.945	517	619	2.301	3.609	537	745	6.464	8.918	-28%
Gemiddeld	2.723	3.093	661	730	2.731	2.931	1.216	1.216	7.351	7.970	-8%
Zwaar	662	1.030	191	168	1.958	1.213	325	333	3.136	2.744	14%
Totaal	9.250	13.922	1.659	2.155	12.206	20.018	3.482	3.118	26.597	39.213	-32%

Uit de tabel is af te lezen dat de instroom van bijna alle zaaksclusters afneemt voor het jaar 2020 afgezet tegen het voorgaande jaar, behalve van de cluster zwaar.

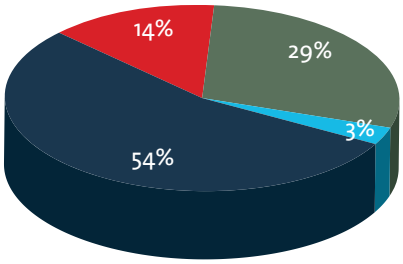
Zaakscluster zeer licht

Instroom per cluster 2020 vs instroom 2019

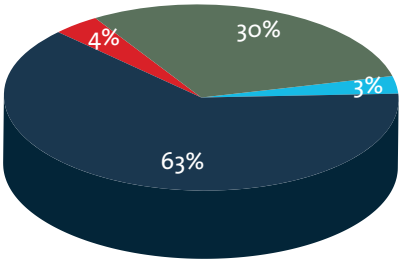
	Aruba		BES		Curaçao		Sint Maarten		Totaal		
Zaakscategorieën	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	Verschil
Overtredingen	2.756	5.854	290	638	5.216	12.265	1.384	824	9.646	19.581	-51%
Totaal Zaakscluster zeer licht	2.756	5.854	290	638	5.216	12.265	1.384	824	9.646	19.581	-51%

De zaakscluster zeer licht bestaat uit één zaakscategorie namelijk overtredingen. De instroom aan overtredingen is hoog maar de werklast om deze zaakscategorie te behandelen is zeer licht. De overtredingen nemen met 51% af in 2020 afgezet tegen de instroom van 2019. De toename is alleen te zien op de vestiging St. Maarten. De toename wordt voornamelijk veroorzaakt door een inhaalslag na de afname van voorgaand jaar. Dit is ook af te lezen uit onderstaande grafiek. In de grafiek wordt het aandeel per vestiging in de totale instroom voor de cluster zeer licht in 2020 afgezet tegen voorgaand jaar.

Instroom cluster zeer licht 2020



Instroom cluster zeer licht 2019



Curaçao Sint Maarten Aruba BES

Zaakscluster licht

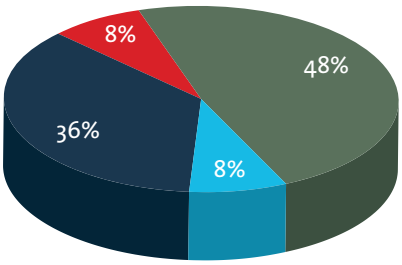
Instroom per cluster 2020 vs instroom 2019

	Aruba		BES		Curaçao		Sint Maarten		Totaal		
Zaakscategorieën	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	Verschil
KZ verklaringen (Hoftaak)	4	1	0	0	77	60	0	0	81	61	33%
Bevel tot betalingen	378	784	45	48	148	150	38	30	609	1.012	-40%
Verstekzaken Civiel &Referte	309	126	15	20	311	447	43	68	678	661	3%
Rechtshulpverzoeken (EJ)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
Beslagzaken	148	375	25	39	275	295	65	145	513	854	-40%
Bulkzaken Straf	588	747	13	94	110	250	31	42	742	1.133	-35%
Overige RC handelingen	1.682	1.907	416	417	1.369	2.391	358	459	3.825	5.174	-26%
Rechtshulpverzoeken (Straf)	0	5	3	1	11	16	2	1	16	23	-30%
Totaal Zaakscluster licht	3.109	3.945	517	619	2.301	3.609	537	745	6.464	8.918	-28%

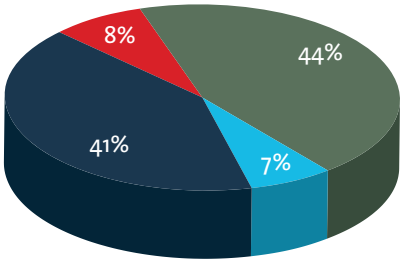
In bovenstaande tabel zijn de toe- en afnames van de zaakscategorieën binnen de cluster licht zichtbaar. De totale instroom van de zaakscluster licht is in 2020 met 28% afgenomen ten opzichte van 2019. De afname is vooral toe te schrijven aan de zaakscategorieën bevelen tot betaling (-40%), beslagzaken (-40%) en bulkzaken straf (-35%). De bevelen tot betaling- en beslagzaken nemen af op bijna alle vestigingen. Dit is direct het gevolg van de verslechterde economische- en financiële situatie veroorzaakt door Covid-19. In 2020 hebben verschillende organisaties uitstel van betaling verleend aan hun klanten. Hierdoor zijn minder bevel tot betaling- en beslagzaken aangebracht.

Het aantal bij verstek afgedane zaken is op de vestiging Aruba meer dan verdubbeld. Een verklaring voor de toename is te vinden in de uitgestelde behandeling in 2019 van een aantal zaken van een financiële instantie die leningen verstrekt aan particulieren. Dit is een partij die doorgaans veel verstekzaken genereert. De behandeling van de zaken was uitgesteld (dus aangehouden), in afwachting van de uitspraak in hoger beroep van een zaak van de desbetreffende klant. De uitspraak zou de behandeling van de overige zaken mogelijk beïnvloeden. Daardoor was besloten om geen zaken van bedoelde financiële instantie te behandelen, in afwachting van de uitspraak in hoger beroep.

Instroom cluster licht 2020



Instroom cluster licht 2019



Curaçao Sint Maarten Aruba BES

Zaakscluster gemiddeld

De totale instroom van de zaakscluster gemiddeld is in 2020 met 7% afgenomen indien afgezet tegen het jaar 2019. De afname is terug te zien bij bijna alle zaakscategorieën behalve tucht & toezichtzaken en belastingzaken. De afname van de meeste zaakscategorieën binnen de cluster gemiddeld zoals personen & familie- en overige EJ-zaken is vooral toe te schrijven aan de gevolgen van Covid-19.

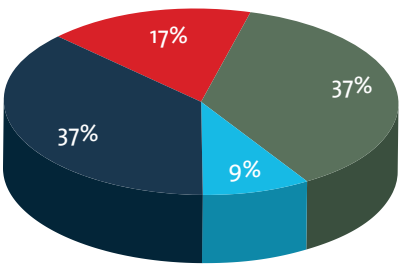
Instroom 2020 vs instroom 2019

	Aruba		BES		Curaçao		Sint Maarten		Totaal		
Zaakscategorieën	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	Verschil
Kort Geding	209	202	35	41	271	287	194	219	709	749	-5%
Tucht & Toezichtzaken	26	29	10	4	86	58	25	16	147	107	37%
Personen-& familiezaken	589	851	194	212	769	888	212	249	1.764	2.200	-20%
Overige EJ zaken	229	269	41	44	237	310	144	137	651	760	-14%
LAR	561	550	48	44	227	323	83	98	919	1.015	-9%
Belastingzaken	142	161	40	146	674	536	88	18	944	861	10%
Misdrijfzaken regulier	903	954	294	205	447	507	475	457	2.119	2.123	0%
Huiszoekingen	64	77	45	34	20	22	15	22	144	155	-7%
Totaal Zaakscluster gemiddeld	2.723	3.093	707	730	2.731	2.931	1.236	1.216	7.397	7.970	-7%

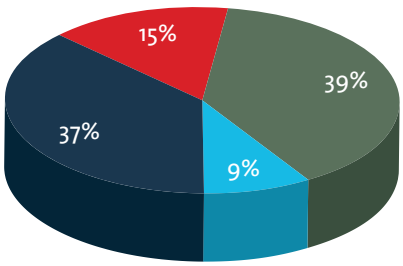
De instroom in de categorie misdrijven bij de vestiging Aruba is hoger dan de overige vestigingen omdat enkele overtredingen in het verkeer, anders dan in de wetgeving van de andere landen, als misdrijf worden gecategoriseerd. De aantallen verkeersmisdrijven van de jaren 2020 en 2019 zijn respectievelijk 439 en 446 zaken.

In onderstaande grafiek wordt het aandeel per vestiging in de totale instroom voor de cluster gemiddeld in 2020 afgezet tegen voorgaand jaar. In de grafiek is de lichte toename op de vestiging St. Maarten en de afname op Aruba terug te zien.

Instroom cluster gemiddeld 2020



Instroom cluster gemiddeld 2019



Curaçao Sint Maarten Aruba BES

Zaakscluster zwaar

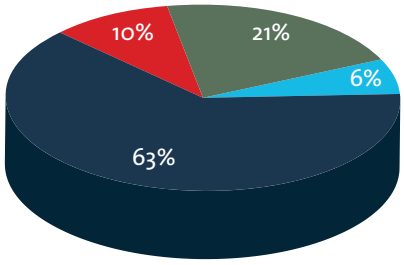
Instroom per cluster 2020 vs instroom 2019											
	Aruba		BES		Curaçao		Sint Maarten		Totaal		
Zaakscategorieën	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	Verschil
Civiele Bodemprocedure	49	466	113	95	448	631	193	219	803	1.411	-43%
Arbeidszaken	215	165	25	27	181	187	76	58	497	437	14%
Ambtenarenzaken	263	246	13	6	1.063	151	28	22	1.367	425	222%
Faillissement en surseance van betaling	12	6	6	14	42	32	5	6	65	58	12%
OTS minderjarigen	73	79	17	19	50	62	5	12	145	172	-16%
Onder curatele/bewind stelling	48	65	12	4	130	108	17	12	207	189	10%
Gerechtelijke vooronderzoeken	2	3	5	3	44	42	1	4	52	52	0%
Totaal Zaakscluster zwaar	662	1.030	191	168	1.958	1.213	325	333	3.136	2.744	14%

In bovenstaande tabel zijn de toe- en afnames van de zaakscategorieën binnen de cluster zwaar zichtbaar gemaakt. De totale instroom van de zaakscluster zwaar is in 2020 met 14% toegenomen ten opzichte van 2019. De toename is vooral te zien bij de zaakscategorie ambtenarenzaken. De ambtenarenzaken nemen op alle vestigingen toe. De toename op de vestiging Curaçao is vooral toe te schrijven aan de 800 individuele zaken die een groep ambtenaren heeft ingediend tegen de inhoud van een circulaire van de Minister van Algemene Zaken van Curaçao.

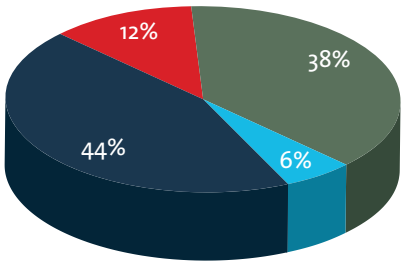
De afname van de civiele bodemprocedures is enerzijds het gevolg van een afname van de aantallen civiele bodemprocedures en anderzijds door een toename van de aantallen verstekzaken. Dit is vooral te zien bij de vestiging Aruba. De uitgestelde behandeling van een aantal zaken uit 2019 van een financiële instantie die leningen verstrekt aan particulieren zijn in 2020 bij verstek afgehandeld. De zaken van civiele procedures die bij verstek worden afgedaan worden namelijk geregistreerd in de zaakscluster licht.

In onderstaande grafieken wordt het aandeel per vestiging in de totale instroom voor de cluster zwaar in 2020 afgezet tegen voorgaand jaar. Uit de grafiek is af te lezen dat de instroom op bijna alle vestigingen, behalve vestiging Curaçao, afneemt ten opzichte van 2019.

Instroom cluster zwaar 2020



Instroom cluster zwaar 2019



Uitstroom in eerste aanleg

Inkomende zaken worden behandeld en afgedaan. Het afdoen van zaken wordt bij het Hof uitstroom genoemd. De totale uitstroom in 2020 op alle vestigingen is 26.217 zaken. Dit is een afname van 33% ten opzichte van 2019. De afname in de uitstroom is terug te zien bij bijna alle drie rechtsgebieden, civiel-, bestuur- en strafrecht, respectievelijk -17%, 1% en -41%.

Totaal uitstroom 2020 vs uitstroom 2019

		Aruba		BES		Curaçao		Sint Maarten		Totaal		
Zaakscategorieën	Zaakscluster	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	Verschil %
Civiele Bodemprocedures	Zwaar	292	291	97	68	541	311	177	427	1.107	1.097	1%
Arbeidszaken	Zwaar	174	196	24	27	144	176	74	60	416	459	-9%
Kort Geding	Gemiddeld	183	219	34	39	271	293	188	215	676	766	-12%
KZ verklaringen (Hoftaak)	Licht	4	1	0	0	100	59	0	0	104	60	73%
Bevel tot betalingen	Licht	495	756	47	35	164	138	40	20	746	949	-21%
Verstekzaken Civiel &Referte	Licht	309	126	20	20	311	447	43	68	683	661	3%
Tucht & Toezichtzaken	Gemiddeld	28	37	1	1	66	68	29	14	124	120	3%
Personen-& familiezaken	Gemiddeld	625	848	169	180	847	941	200	268	1.841	2.237	-18%
Overige EJ zaken	Gemiddeld	218	270	41	42	252	352	92	123	603	787	-23%
Rechtshulpverzoeken (EJ)	Licht	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
Beslagzaken	Licht	145	375	24	35	267	287	62	101	498	798	-38%
Faillissement en surseance van betaling	Zwaar	6	2	7	12	28	24	4	1	45	39	15%
Onder curatele/bewind stelling	Gemiddeld	61	69	8	4	115	72	9	8	193	153	26%
OTS minderjarigen	Zwaar	73	78	8	9	58	44	10	29	149	160	-7%
Subtotaal Civielrecht		2.613	3.268	480	472	3.164	3.212	928	1.334	7.185	8.286	-13%
Ambtenarenzaken	Gemiddeld	286	236	7	14	225	183	33	21	551	454	21%
LAR	Gemiddeld	567	519	31	29	287	263	101	116	986	927	6%
Belastingzaken	Gemiddeld	151	191	176	111	603	719	21	57	951	1.078	-12%
Subtotaal Bestuursrecht		1.004	946	214	154	1.115	1.165	155	194	2.488	2.459	1%
Bulkzaken Straf	Licht	588	747	13	94	110	250	31	42	742	1.133	-35%
Misdrijfzaken regulier	Gemiddeld	903	954	294	205	447	507	475	457	2.119	2.123	0%
Gerechtelijke vooronderzoeken	Zwaar	2	3	5	3	44	42	1	4	52	52	0%
Overige RC handelingen	Licht	1.682	1.907	416	417	1.369	2.391	358	459	3.825	5.174	-26%
Huiszoekingen	Gemiddeld	64	77	45	34	20	22	15	22	144	155	-7%
Rechtshulpverzoeken (Straf)	Licht	0	5	3	1	11	16	2	1	16	23	-30%
Overtredingen	Zeer licht	2.756	5.854	290	638	5.216	12.265	1.384	824	9.646	19.581	-51%
Subtotaal Strafrecht		5.995	9.547	1.066	1.392	7.217	15.493	2.266	1.809	16.544	28.241	-41%
Totaal		9.612	13.761	1.760	2.018	11.496	19.870	3.349	3.337	26.217	38.986	-33%

De uitstroom van civielrecht neemt vooral af bij de zaakscategorieën bevelen tot betaling- en beslag-personen & familie- en overige EJ-zaken. De daling in de uitstroom van civielrechtszaken is het gevolg van enerzijds een afname van de instroom en anderzijds afname in het aantal zittingen als gevolg van de maatregelen die op de eilanden zijn genomen ter voorkoming van (verdere) verspreiding van het Covid-19 virus. De vestigingen waren namelijk tijdelijk gesloten.

Bij het bestuursrecht is de uitstroom 1% meer dan in 2019. Deze toename wordt voornamelijk veroorzaakt door de inzet van extra capaciteit ter afhandeling van de zaakscategorieën ambtenarenzaken.

In de volgende tabel is zichtbaar dat de totale uitstroom per zaakscluster in 2020 afgezet tegen 2019 voor alle clusters afneemt.

Uitstroom 2020 vs 2019 per zaakscluster

	Aruba		BES		Curaçao		Sint Maarten		Totaal		
Zaaksclusters	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	Verschil
Zeer licht	2.756	5.854	290	638	5.216	12.265	1.384	824	9.646	19.581	-51%
Licht	3.374	4.108	699	713	2.935	4.307	557	748	7.565	9.876	-23%
Gemiddeld	2.935	3.229	630	548	2.530	2.701	1.142	1.244	7.237	7.722	-6%
Zwaar	547	570	141	119	815	597	266	521	1.769	1.807	-2%
Totaal	9.612	13.761	1.760	2.018	11.496	19.870	3.349	3.337	26.217	38.986	-33%

Werkvoorraden en doorlooptijden

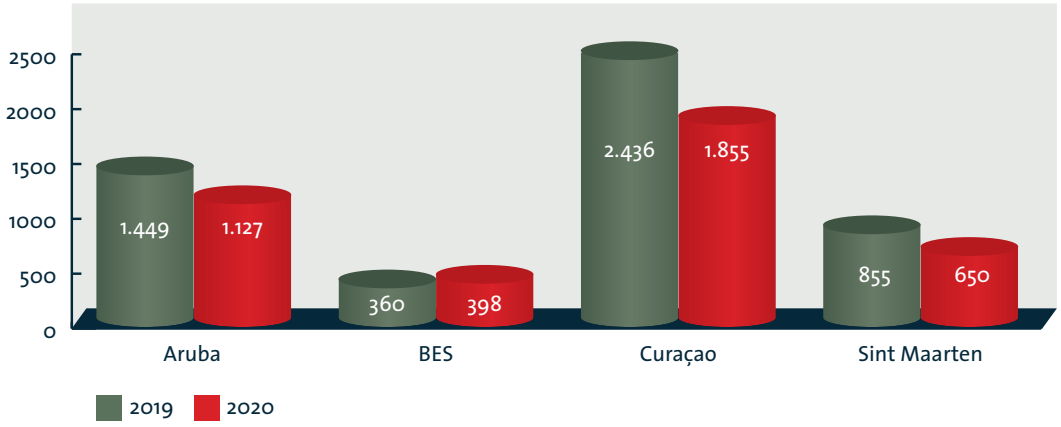
Met werkvoorraden wordt bedoeld het aantal zaken dat is ingestroomd, maar nog niet uitgestroomd. De werkvoorraden nemen in 2020 op totaalniveau met 4% af afgezet tegen voorgaand jaar. Werkvoorraden nemen af als er sprake is van meer uitstroom dan instroom.

Werkvoorraden in 2020 vs 2019

	Aruba		BES		Curaçao		Sint Maarten		Gemiddelde		
Zaakscategorieën	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	Verschil
Civiele Bodemprocedures	379	622	107	94	658	763	268	263	1.412	1.742	-19%
Arbeidszaken	130	76	5	6	88	53	22	26	245	161	52%
Kort Geding	67	36	12	10	43	51	67	69	189	166	14%
Bevel tot betalingen	131	274	20	22	46	61	22	28	219	385	-43%
EJ: Onder curatele/bewind stelling	17	27	9	4	86	226	28	19	140	276	-49%
KZ verklaringen (Hoftaak)	0	0	0	0	17	87	0	0	17	87	-80%
EJ: Overige zaken	41	41	23	24	84	104	42	169	190	338	-44%
EJ: Personen-& familiezaken	276	299	123	104	363	527	89	100	851	1.030	-17%
Faillissementen	24	15	4	3	95	84	25	26	148	128	16%
OTS minderjarigen	16	18	67	72	258	344	59	68	400	502	-20%
Tucht & Toezichtzaken	41	41	23	14	106	101	23	24	193	180	7%
Beslagzaken	5	0	5	7	11	35	5	63	26	105	-75%
Civielrecht	1.127	1.449	398	360	1.855	2.436	650	855	4.030	5.100	-21%
Ambtenarenzaken	152	181	15	11	1.055	219	13	17	1.235	428	189%
LAR	280	193	68	66	158	208	37	55	543	522	4%
SVB/CVB/SZV-zaken	68	115	0	0	57	57	20	19	145	191	-24%
Belastingzaken	45	71	33	163	624	543	79	13	781	790	-1%
Bestuursrecht	545	560	116	240	1.894	1.027	149	104	2.704	1.931	40%
Totaal	1.672	2.009	514	600	3.749	3.463	799	959	6.734	7.031	-4%

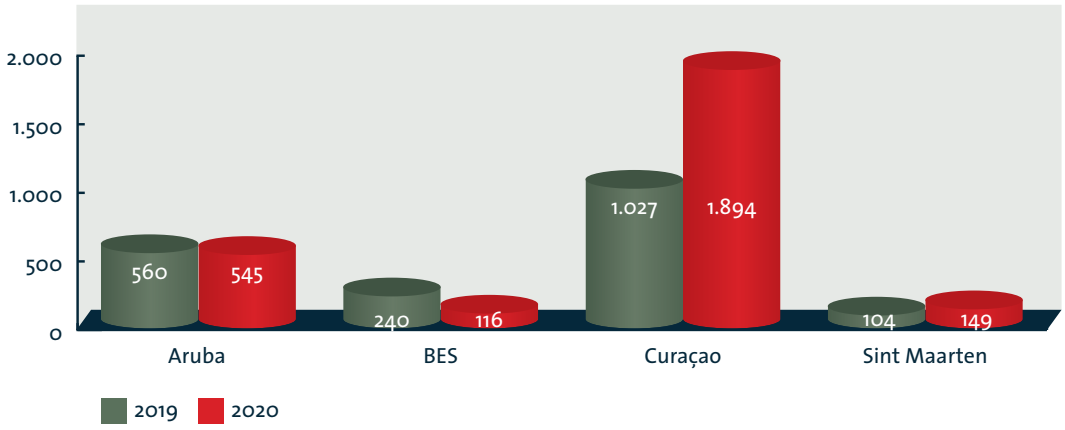
De werkvoorraad van civielrecht neemt met 21% af en bestuursrecht neemt met 40% toe afgezet tegen voorgaand jaar. De afname bij civielrecht is te zien bij bijna alle zaakscategorieën, behalve arbeids-, kort geding, faillissement-, tucht & toezichtzaken. De toename aan werkvoorraad van deze zaakscategorieën is vooral toe te schrijven aan de toename van de instroom.

Werkvoorraad Civielrecht



Bij bestuursrecht is toename voornamelijk het gevolg van de ingediende 800 ambtenarenzaken op de vestiging Curaçao.

Werkvoorraad Bestuursrecht



Doorlooptijden

De doorlooptijd van een zaak is het aantal dagen tussen in- en uitstroom, de tijd die verstreken is vanaf het moment dat de zaak is aangebracht en ingeschreven in het zaaksregistratiesysteem en de datum waarop een zaak wordt afgedaan, m.a.w. dat er een eindvonnis of eindbeschikking is uitgesproken. Daarnaast kan een zaak worden afgedaan door een intrekking, een doorhaling of royement. De doorlooptijd van een zaakscategorie kan sterk worden beïnvloed als er enkele langdurende zaken tussen zitten, of wanneer er achterstanden zijn ontstaan, bijvoorbeeld doordat een zaak (meerdere malen) is aangehouden, bijvoorbeeld door onderbezetting in de formatie. De doorlooptijden worden in onderstaande tabel zichtbaar gemaakt. De toe- en afname van de doorlooptijden wisselen per vestiging en zaakscategorieën als 2020 wordt afgezet tegen 2019.

Doorlooptijden van afgedane zaken in 2020 vs 2019

	Aruba		BES		Curaçao		Sint Maarten		Totaal		
Zaakscategorieën	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	Verschil
Civiele Bodemprocedures	418	345	246	239	305	222	346	235	344	256	88
Arbeidszaken	177	195	108	98	117	98	72	96	134	147	-13
Kort Geding	79	72	59	47	84	57	64	88	76	66	10
Bevel tot betalingen	156	145	131	89	136	164	208	145	153	123	30
EJ: Onder curatele/bewind stelling	179	183	47	103	244	188	220	162	214	182	32
EJ: Overige zaken	49	89	171	138	155	190	84	83	96	104	-8
EJ: Personen-& familiezaken	164	130	116	66	214	206	119	133	178	158	20
Faillissementen	571	105	512	94	899	742	41	686	719	508	211
OTS minderjarigen	69	71	1.288	1.256	1.756	978	1.451	1.155	884	719	165
Tucht & Toezichtzaken	681	326	312	301	403	469	599	165	510	388	122
Beslagzaken	2	1	1	2	14	4	7	6	9	2	7
Civielrecht											
Ambtenarenzaken	287	287	181	161	654	596	183	239	429	405	24
LAR	178	117	406	163	324	261	226	137	232	162	70
SVB/CVB/SZV-zaken	1.303	612	0	0	436	603	379	448	999	560	439
Belastingzaken	364	227	193	449	375	444	188	382	375	402	-27
Bestuursrecht											

De gemiddelde doorlooptijden van civielrecht nemen toe voor de meeste zaakscategorieën. De toename is vooral te zien bij faillissementszaken, tucht & toezichtzaken en OTS bij minderjarigen. Dit wordt voornamelijk veroorzaakt door het afdoen van enkele langdurende zaken.

De gemiddelde doorlooptijden van het rechtsgebied bestuursrecht nemen ook toe voor de meeste zaakscategorieën. De toename van de doorlooptijd van de SVB/CVB/SZV-zaken op de vestiging Aruba is vooral toe te schrijven aan 20 zaken uit 2016 waarin appelanten beroep hebben getekend tegen een beslissing van de sociale verzekeringsbank i.r.t. de cessantia landsverordening.

Rechtspraak in hoger beroep

Een rechtzoekende die het niet eens is met een vonnis, beschikking of uitspraak in eerste aanleg, kan hiertegen in hoger beroep gaan. De zaak wordt dan in een hogere instantie opnieuw behandeld door een combinatie van drie rechters (hofcombinatie).

De instroom van hoger beroepzaken neemt op totaalniveau met ongeveer 18% af in 2020 afgezet tegen 2019. De afname is terug te zien bij alle rechtsgebieden en bij bijna alle zaakscategorieën.

Instroom hoger beroep 2020 vs 2019

	Aruba		BES		Curaçao		Sint Maarten		Totaal		
Zaakscategorieën	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	Verschil
Civiele Bodemprocedures	27	43	20	7	103	109	43	44	193	203	-5%
Arbeidszaken	24	20	3	4	11	20	7	10	45	54	-17%
Kort Geding	16	36	5	5	27	37	27	61	75	139	-46%
Bevel tot betaling en verstekzaken	3	3	1	2	6	6	0	0	10	11	-9%
Tucht & Toezichtzaken	10	6	2	2	19	22	5	2	36	32	13%
Personen-& familiezaken	14	25	5	8	32	20	8	8	59	61	-3%
Overige EJ zaken	3	4	1	1	8	9	0	3	12	17	-29%
Beslagzaken	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	100%
Faillissement en surseance van betaling	0	0	0	0	1	18	0	1	1	19	-95%
Onder curatele/bewind stelling	0	2	1	0	1	0	1	0	3	2	50%
OTS minderjarigen	1	1	1	0	1	1	0	0	3	2	50%
KZ verklaringen	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	100%
HAR civiel	7	11	3	1	24	18	17	17	51	47	9%
Subtotaal Civielrecht	105	151	42	30	235	260	108	146	490	587	-17%
Ambtenarenzaken	53	48	3	3	65	47	6	2	127	100	27%
LAR	33	13	5	14	30	22	23	16	91	65	40%
Belastingzaken	6	34	17	96	70	98	7	12	100	240	-58%
HAR Bestuur	1	1	0	0	2	1	0	0	3	2	200%
Subtotaal Bestuursrecht	93	96	25	113	167	168	36	30	321	407	-21%
HAR straf	13	15	8	13	63	73	21	39	105	140	-25%
Strafzaken	40	27	13	10	74	111	44	45	171	193	-11%
Subtotaal Strafrecht	53	42	21	23	137	184	65	84	276	333	-17%
Totaal	251	289	88	166	539	612	209	260	1.087	1.327	-18%

De uitstroom van hoger beroepzaken neemt op totaalniveau met ongeveer 2% af in 2020 vergeleken met voorgaand jaar. De afname is vooral te zien bij de rechtsgebieden bestuursrecht en strafrecht, respectievelijk -18% en -17%. Het rechtsgebied civielrecht neemt toe met 17% afgezet tegen 2019. Dit is terug te zien in onderstaande tabel.

Uitstroom hoger beroep 2020 vs 2019

	Aruba		BES		Curaçao		Sint Maarten		Totaal		
Zaakscategorieën	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	Verschil
Civiele Bodemprocedures	51	40	8	9	130	72	57	37	246	158	56%
Arbeidszaken	12	31	4	0	21	17	6	8	43	56	-23%
Kort Geding	16	43	6	6	39	34	82	60	143	143	0%
Bevel tot betaling en verstekzaken	2	5	2	0	2	1	0	0	6	6	0%
Tucht & Toezichtzaken	1	5	2	0	20	8	5	2	28	15	87%
Personen-& familiezaken	12	35	6	6	30	22	6	11	54	74	-27%
Overige EJ zaken	1	3	1	0	8	6	2	4	12	13	-8%
Beslagzaken	0	2	0	1	2	0	0	1	2	4	-50%
Faillissement en surseance van betaling	0	0	0	0	5	10	1	0	6	10	-40%
Onder curatele/bewind stelling	2	2	0	0	0	1	0	0	2	3	-33%
OTS minderjarigen	0	1	0	0	0	1	0	0	0	2	-100%
KZ verklaringen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
HAR civiel	9	5	5	1	20	14	24	10	58	30	93%
Subtotaal Civielrecht	106	172	34	23	277	186	183	133	600	514	17%
Ambtenarenzaken	23	17	7	2	35	22	11	3	76	44	73%
LAR	16	14	7	2	21	29	20	10	64	55	16%
Belastingzaken	24	14	9	7	38	130	11	24	82	175	-53%
HAR Bestuur	1	1	0	0	2	1	0	0	3	2	200%
Subtotaal Bestuursrecht	64	46	23	11	96	182	42	37	225	276	-18%
HAR straf	13	15	8	13	63	73	21	39	105	140	-25%
Strafzaken	40	27	13	10	74	111	44	45	171	193	-11%
Subtotaal Strafrecht	53	42	21	23	137	184	65	84	276	333	-17%
Totaal	223	260	78	57	510	552	290	254	1.101	1.123	-2%

Werkvoorraden hoger beroep

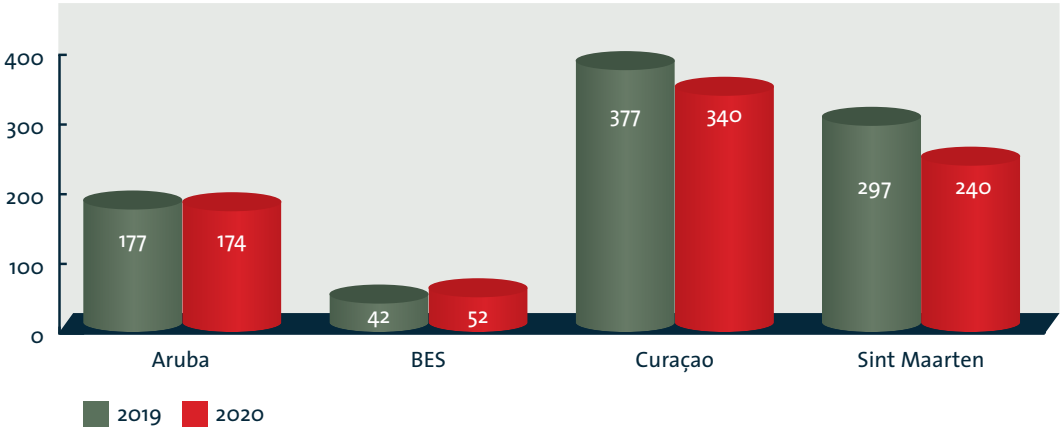
De werkvoorraden in 2020 blijven op totaalniveau nagenoeg gelijk aan voorgaand jaar. De werkvoorraad van het rechtsgebied civielrecht neemt met 14% af en bestuursrecht neemt met 14% toe. De afname bij civielrecht is vooral te zien bij de civiele procedures, kort geding en faillissement zaken en is terug te zien bij de meeste zaakscategorieën. De werkvoorraad van deze zaakscategorieën neemt af omdat de uitstroom meer is dan de instroom.

Werkvoorraden hoger beroep in 2020 vs 2019

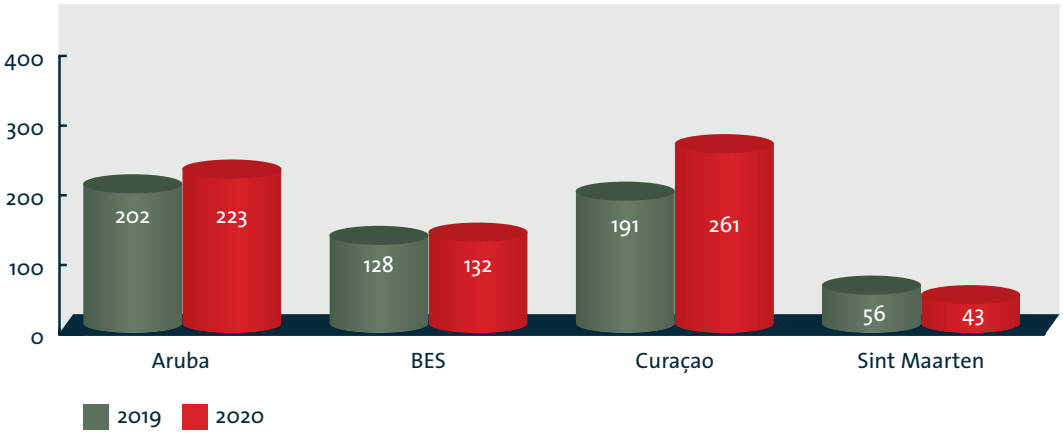
	Aruba		BES		Curaçao		Sint Maarten		Totaal		
Zaakscategorieën	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	Verschil
Civiele Bodemprocedure	65	92	28	16	186	218	137	144	416	470	-11%
Arbeidszaken	25	17	3	4	14	22	10	9	52	52	0%
Kort Geding	32	30	8	9	43	55	34	86	117	180	-35%
Bevel tot betalingen	4	3	1	2	10	6	1	1	16	12	33%
EJ: Onder curatele/bewind stelling	2	4	1	0	1	0	1	0	5	4	25%
EJ: Overige zaken	3	1	1	1	11	12	2	4	17	18	-6%
EJ: Personen-& familiezaken	20	17	5	5	26	23	8	5	59	50	18%
Faillissementen	1	1	0	0	2	10	0	1	3	12	-75%
OTS minderjarigen	1	0	1	0	1	0	0	0	3	0	300%
KZ verklaringen	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	100%
Tucht & Toezichtzaken	11	2	4	4	23	17	9	7	47	30	57%
Beslagzaken	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	-100%
HAR civiel	10	10	0	1	22	13	38	40	70	64	9%
Civielrecht	174	177	52	42	340	377	240	297	806	893	-10%
Ambtenarenzaken	184	154	5	9	114	75	11	16	314	254	24%
LAR	28	18	9	19	36	35	24	28	97	100	-3%
Belastingzaken	11	30	118	100	110	80	8	12	247	222	11%
HAR Bestuur	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0%
Bestuursrecht	223	202	132	128	261	191	43	56	659	577	14%
Totaal	397	379	184	170	601	568	283	353	1.465	1.470	0%

In onderstaande grafieken wordt de werkvoorraad, per vestiging en rechtsgebied, van 2020 vergeleken met 2019.

Werkvoorraad hoger beroep Civielrecht



Werkvoorraad hoger beroep Bestuursrecht



5 Financiën

Het Gemeenschappelijk Hof van Justitie wordt bekostigd door de vier landen binnen het Koninkrijk waarvoor het Hof de rechtszaken behandelt. De gezamenlijke bekostiging is gebaseerd op de Rijkswet Gemeenschappelijk Hof van Justitie en het Rijksbesluit Financiering Gemeenschappelijk Hof van Justitie. Het Hof heeft voor het verslagjaar 2020 wederom een goedkeurende controle-verklaring gekregen voor zowel de getrouwheid als de rechtmatigheid.

Begroting 2020

De begroting van 2020 is door de vier Ministers van Justitie in het Justitieel Vierlandenoverleg goedgekeurd. De bijdrage van elk land wordt bepaald op basis van hun aandeel in het totaal aantal ingestroomde zaken vermenigvuldigd met de kostprijs per zaak (P x Q). De kostprijzen worden om de drie jaar berekend en vastgesteld door het toepassen van het kostprijsmodel. Het Rijksbesluit schrijft voor dat de kostprijzen jaarlijks worden aangepast in verband met algemene salaris- en prijsontwikkelingen.

De begroting bestaat uit vijf onderdelen. Deze vijf onderdelen zijn:
- de instroomgerelateerde bijdrage;
- de bijdrage voor de gerechtskosten;
- de bijdrage voor de kosten voor de Beheerraad;
- de bijdrage voor de kosten voor de huisvesting;
- de bijdrage voor de overige kosten.

De begroting voor 2020 is als volgt opgebouwd:

Tabel 1: begroting 2020

Ontwerpbegroting 2020					**Bedragen x ƒ 1.000**
	Aruba	BES	Curaçao	Sint Maarten	Totaal
Instroomgerelateerd	12.200	2.425	14.872	4.542	34.039
Gerechtskosten	90	35	75	40	240
Beheerraad	46	46	46	46	184
Huisvestingskosten	-	273	-	-	273
Overig (megazaken)	50	50	100	50	250
Totaal	12.386	2.829	15.093	4.678	34.986

Resultaat 2020

Het Hof heeft over 2020 een negatief resultaat behaald van f 233.000. Dit resultaat wordt mede veroorzaakt door een aantal eenmalige factoren zoals de verstrekking van een solidariteitsbijdrage aan de landen, de afwaardering van materiele vaste cativa die in het Stadhuis zijn achtergebleven na de verhuizing. Ook diende een reservering te worden getroffen voor de eventuele verplichting als uitvloeisel van het geschil betreffende de zienswijze op de toepassing van indexering in de boekjaren 2014-2020.

Tabel 2: Staat van baten en lasten 2020

Staat van baten en lasten 2020				Bedragen x ƒ 1.000
		Begroting 2020	Realisatie 2020	Realisatie 2019
Baten	Kostprijsgerelateerde bijdrage	36.497	34.671	34.039
	Bijdrage huisvestingskosten	2.678	1.292	273
	Bijdrage gerechtskosten	255	269	222
	Bijdrage Beheerraad	185	184	184
	Overige bijdrage	249	50	86
	Bijdrage Project Rechtshandhaving/TBO	0	1.499	1.482
	Overige baten en lasten, per saldo	0	-328	97
Totaal baten		39.864	37.637	36.383
Kosten	Personele kosten	29.911	28.401	27.602
	Exploitatiekosten	7.482	6.493	5.567
	Afschrijvingskosten	1.275	1.044	860
	Rentekosten	7	1	1
	Gerechtskosten	255	269	222
	Projectkosten	500	211	256
	Overige kosten	249	50	86
	Beheerraad	185	121	160
	Project Rechtshandhaving/TBO	0	1.499	1.482
Totaal kosten		39.864	38.089	36.236
Resultaat		0	-452	147

Kosten 2020 per kostensoort

Personele kosten

Deze post bestaat naast de salariskosten uit diverse toelagen, uitkeringen en overige werkgeverslasten zoals AVBZ, AOV, ziektekosten en pensioenbijdragen van de werkgever. De personele kosten vormen veruit de grootste begrotingspost in vergelijking met de andere categorieën.

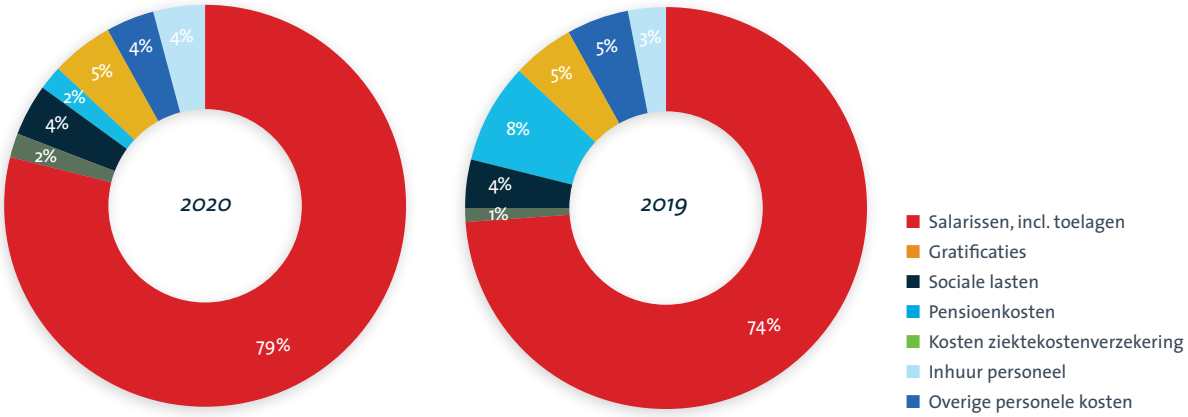
De personeelskosten zijn ten opzichte van het jaar 2019 met een bedrag ad f 799.000 gestegen tot een totaalbedrag ad f 28.401.000. Deze toename wordt voornamelijk veroorzaakt door enerzijds de kosten voor het treffen van een reservering indien daartoe de verplichting bestaat ten bedrage van f 1.660.000 en een toename van f 286.000 van de reservering per balansdatum van de nog niet door de medewerkers opgenomen verlofdagen als gevolg van de heersende Covid-crisis. Anderzijds door een vrijval van f 950.000 van de voorziening vanwege “uitkeringen bij wijze van pensioen” in verband met het (toch) geen aanspraak op een dergelijke uitkering kunnen maken van een gedurende het jaar 2020 uit dienst getreden medewerker.

Tabel 3: Personele kosten realisatie 2020

Personele kosten 2020									Bedragen x ƒ 1.000			
	Aruba		BES		Curaçao		Sint Maarten		Totaal			
	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	Begroot 2020	Verschil 2020%	2019
Salariskosten incl. toelagen	6.297	5.661	725	787	12.584	11.646	2.765	2.442	22.370	22.768	98%	20.536
Gratificaties	156	124	13	14	230	224	54	32	453	-	0%	394
Sociale lasten	356	358	0	-	704	686	105	93	1.166	1.416	82%	1.137
Pensioenkosten	524	505	41	118	-102	1.225	144	243	606	2.160	28%	2.091
Kosten ziektekostenverzekeringen	351	377	90	91	836	848	195	118	1.471	1.628	90%	1.434
Inhuur personeel	380	304	22	43	511	807	63	112	975	904	108%	1.266
Overige personeelskosten	316	128	9	4	686	624	143	12-	1.154	1.035	111%	744
Totaal realisatie	8.381	7.457	900	1.057	15.448	16.060	3.468	3.028	28.197	29.911		27.602

In onderstaande grafiek is de ontwikkeling te zien van de personele kosten van 2020 t.o.v. 2019.

Tabel 4: Personele kosten 2020 t.o.v. 2019



De personele kosten zijn gerelateerd aan het aantal personeelsleden werkzaam bij het Hof.

De totale formatie voor het Hof is vastgesteld op 192 fte. Per ultimo 2020 bedraagt de bezetting van het Hof 187 fte. Het aantal openstaande vacatures is in 2020 toegenomen ten opzichte van 2019. De toename wordt onder meer veroorzaakt door het vertrek van vier medewerkers die gebruik hebben gemaakt van de regeling vroegtijdige pensionering bij het Hof en twee medewerkers waarmee een specifieke afvloeiingsregeling is overeengekomen.

Exploitatiekosten

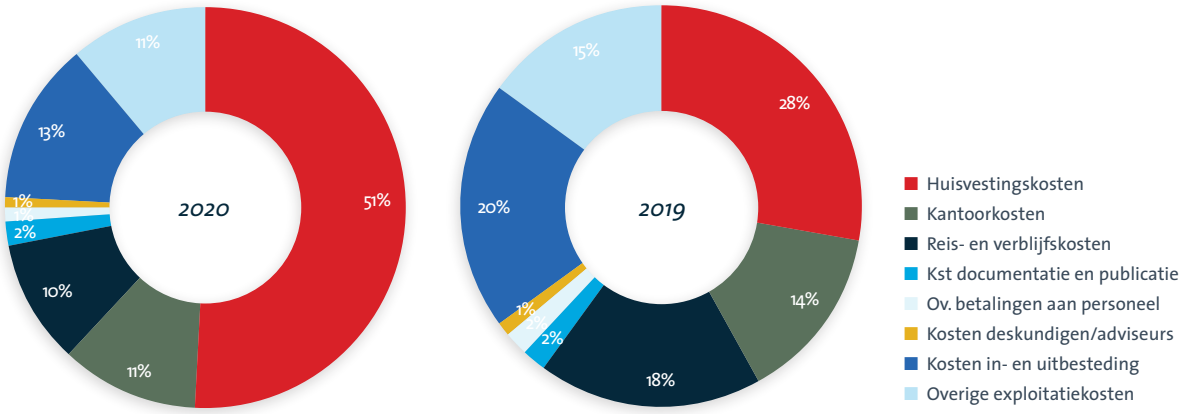
De exploitatiekosten bestaan per vestiging uit:

Tabel 5: exploitatiekosten per vestiging 2020 en 2019

Exploitatie kosten 2020												**Bedragen x ƒ 1.000**
	Aruba		BES		Curaçao		Sint Maarten		Totaal			
	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	Begroot 2020	Verschil 2020%	2019
Huisvestingskosten	606	487	367	106	1.986	681	350	223	3.309	1.950	170%	1.496
Kantoorkosten	153	168	47	42	339	429	152	98	691	520	133%	736
Reis- en verblijfskosten	98	218	50	71	371	466	117	202	636	930	68%	958
Kosten documentatie en publicatie	12	20	3	3	112	84	9	1	136	50	271%	108
Overige betalingen aan personeel	2	9	34	10	50	31	2	32	88	80	110%	83
Kosten deskundigen / adviseurs (externe inhuur)	0	0	0	0	34	27	0	0	34	95	36%	27
Kosten in - en uitbesteding	0	0	0	0	850	1.083	0	0	851	413	206%	1.083
Overige exploitatiekosten	189	133	49	42	417	536	83	93	739	750	99%	803
Totaal realisatie	1.060	1.035	551	274	4.158	3.335	713	649	6.482	4.788	135%	5.294

De totale exploitatiekosten zijn in 2020 toegenomen met een bedrag van f 926.000 tot een totaalbedrag van f 6.493.000. Deze toename van de kosten is voornamelijk toe te schrijven aan de huurkosten voor het voormalig KPMG-gebouw (f 1.050.000), de extra schoonmaakkosten als gevolg van Covid (f 100.000) en de gestegen kosten voor energieverbruik, alsook nagekomen kosten voorgaande jaren (f 300.000). Daartegenover staan de afname van de kosten vanwege het niet kunnen reizen als gevolg van de Covid-crisis (f 300.000) en de afname van de kosten van inhuur van derden ten behoeve van de financiële administratie (f 200.000).

Tabel 6: exploitatiekosten 2020 t.o.v. 2019



Reis- en verblijfskosten

In 2020 is als gevolg van de pandemie aanzienlijk minder gereisd. Doordat veel zittingen van vooral het Hof hierdoor zijn vervallen of online hebben plaatsgevonden, is minder gereisd.

Kosten in- en uitbesteding

De kosten voor in- en uitbesteding zijn hoger dan begroot, maar lager dan in het voorgaand jaar. De overschrijding wordt voornamelijk veroorzaakt door vaker inwinnen van juridisch advies bij de huisadvocaat van het Hof i.v.m. personele kwesties en rechtszaken.

Afschrijvingskosten

Het Hof investeert hoofdzakelijk in vervanging van de materiële vaste activa. Op deze activa wordt afgeschreven. Afschrijvingskosten zijn in 2020 lager dan begroot. De afschrijvingskosten van automatiseringsactiva zijn fors lager vanwege het feit dat de geplande investeringen in 2019 niet volledig zijn gerealiseerd waardoor de afschrijvingskosten in 2020 achterblijven bij de begroting.

Tabel 7: afschrijvingskosten per vestiging 2020 en 2019

Afschrijvingskosten 2020												**Bedragen x ƒ 1.000**
	Aruba		BES		Curaçao		Sint Maarten		Totaal			
	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	Begroot 2020	Verschil 2020%	2019
Verbouwingen	2	2	-	0	23	24	-	0	25	2	1268%	26
Installaties en inventarissen	368	366	19	18	173	170	50	35	609	650	94%	589
Automatisering	86	37	12	4	244	135	26	15	369	611	60%	191
Afschrijvingen overig	3	6	1	1	14	22	22	25	40	12	333%	54
Totaal	459	411	31	23	455	351	98	75	1.044	1.275	82%	860

Project versterking Rechtshandhaving

Binnen het Hof wordt een programmatische aanpak uitgevoerd voor versterking van de bestrijding van grensoverschrijdende criminaliteit en misdrijven die gezien de ernst of frequentie dan wel het georganiseerde verband waarin ze worden gepleegd een ernstige inbreuk op de rechtsorde maken. Deze aanpak leidt tot stijging van de instroom (zware) strafzaken bij het Gemeenschappelijk Hof, waardoor het Ministerie van V&J heeft ingestemd met de financiering van extra capaciteit voor de jaren 2016 tot en met 2022. De financiering is op te delen in de bijdrage 2016/2017 waarvoor een gedeeltelijke financiering van (salaris- en reis-) kosten gold op basis van zaaksallocatie. Vanaf 2018 t/m 2022 geldt een volledige financiering van salaris-, reis- en verblijfskosten. Dientengevolge loopt het Hof geen financieel risico meer voor het project Versterking Rechtshandhaving. In onderstaand tabel worden de kosten en bijdragen van het project zichtbaar gemaakt.

Tabel 8: bijdrage vs. Kosten TBO 2016 t/m 2020

Project rechtshandhaving / TBO 2020		in x ƒ 1.000
	2020	2019
Stand per 1 januari	1.132	1.459
Bijdrage	1.157	1.155
Kosten tlv. Project	-1.454	-1.482
Totaal	835	1.132

Het project had per ultimo 2020 een saldo van f 835.000. Dit saldo is het resultaat van onderbesteding uit voorgaande jaren. Het Ministerie van V&J heeft toegezegd dat het saldo, waarbij het financiële onderscheid tussen TBO1(2016-2017) en TBO2 (2018-2021) vervalt, gedurende de looptijd van het project beschikbaar blijft voor het Hof ter dekking van de kosten gerelateerd aan hoger beroepszaken die voortvloeien uit zaken die zich hebben afgespeeld tijdens de periode 2016 tot en met 2020.

Eigen vermogen

Conform artikel 15, lid 4, van het Rijksbesluit financiering Gemeenschappelijk Hof van Justitie komt een negatief exploitatieresultaat, rekening houdend met de maximaal toegestane omvang van het eigen vermogen op balansdatum, ten laste van de exploitatiereserve van het Hof. Ingevolge artikel 1 wordt het resultaat over het jaar afzonderlijk onder het eigen vermogen gepresenteerd als onverdeeld resultaat.

Het eigen vermogen van het Hof mag het maximum van 10% van de gemiddelde totale bijdrage over de drie laatste jaren gemeten, niet overschrijden. Bij overschrijding van de genoemde 10% zal het surplus worden afgeroomd en naar rato van de verdeelsleutel worden teruggegeven aan de landen. De gemiddelde totale bijdrage over de drie laatste jaren bedraagt f 35.223 miljoen. Dus wordt het eigen vermogen boven f 3.522 miljoen afgeroomd. Gegeven de hoogte van het eigen vermogen ultimo 2020 zal derhalve geen afroming plaatsvinden.

Gerechtskosten

Onder gerechtskosten worden verstaan de kosten die het Hof maakt gedurende of als gevolg van de behandeling van een aan de rechter voorgelegde zaak. Deze kosten worden vergoed volgens de openeindfinanciering. Dit betekent dat de gerealiseerde kosten volledig worden vergoed en eventuele overschotten aan de landen worden overgedragen. Het vaststellen van de begroting komt tot stand door een in het Rijksbesluit financiering Gemeenschappelijk Hof van Justitie vastgestelde berekening op basis van historische kosten.

Tabel 9a: budget vs. realisatie Gerechtskosten 2020

Overzicht budget vs realisatie Gerechtskosten 2020			**Bedragen in x ƒ 1.000**
Land	Begroot	Gerealiseerd	Te verrekenen
Aruba	115	109	-6
BES	40	56	16
Curaçao	60	47	-13
Sint Maarten	40	56	16
Totaal	255	268	13

Tabel 9b: Gerechtskosten 2020 naar soort

Gerechtskosten 2020		**in x ƒ 1.000**
	2020	2019
Tolken en vertalers in zaken	203	207
Deskundigen in civielrechtelijke zaken	1	3
Overige civielrechterlijke gerechtskosten	37	6
Overige gerechtskosten in strafzaken	28	3
Totaal	269	219

Overige kosten

Met het onderdeel overige uitgaven geeft het Rijksbesluit financiering Gemeenschappelijk Hof van Justitie ruimte om een begroting in te dienen voor kosten die niet met de instroom gerelateerde bijdrage gefinancierd kunnen worden. In de memorie van toelichting op het Rijksbesluit wordt onder deze begrotingspost onder meer megazaken vermeld.

Een megazaak is een samenhangend strafrechtelijk dossier waarvan in een instantie de behandeling 30 zittingsuren of meer vergt, inclusief pro forma-, regie- en ontnemingszittingen en zittingen bij de Rechter-Commissaris. Een strafzaak die 30 zittingsuren of meer omvat wordt aangemerkt als een megazaak en als zodanig gefinancierd. Een megazaak kan zowel in eerste aanleg als in hoger beroep voorkomen.
Megazaken zijn zaken die vanwege de omvang van het dossier en het grote aantal zittingsdagen buitenproportioneel veel capaciteit vergen. Het Hof krijgt meer en meer te maken met grote en bewerkelijke zaken, die over het algemeen veel tijd en extra maatregelen vergen, met als gevolg extra kosten. Megazaken leggen daarmee een, vanuit financieringsoogpunt, onevenredig groot beslag op de organisatie.

De overige kosten worden volgens de openeindfinanciering vergoed. Jaarlijks wordt een verantwoording opgesteld voor de afgeronde megazaken. In de verantwoording worden de werkelijke kosten afgezet tegen de begroting voor overige kosten. Overschotten en tekorten worden met het betreffende land jaarlijks verrekend.

Tabel 10: budget vs. realisatie Overige kosten

Overige Kosten Realisatie vs Bijdrage 2020			Bedragen in x ƒ 1.000
Land	Begroot	Realisatie	Te verrekenen
Aruba	50	0	-50
BES	50	0	-50
Curaçao	100	0	-100
Sint Maarten	50	50	0
Totaal	250	50	-200

Beheerraad

De kosten voor de Beheerraad komen voor rekening van de begroting van de Beheerraad. In deze kosten zijn meegenomen de kosten van vergaderingen en personeel.

Tabel 11: budget vs. realisatie Beheerraad

Beheerraad			Bedragen in x ƒ 1.000
		2020	2019
Bijdrage		184	184
Kosten		121	160
	Personeelskosten	114	111
	Representatiekosten	3	15
	Reis- en verblijfskosten	1	29
	Overige kosten	3	5
Resultaat		63	24

Colofon

April 2021 © Gemeenschappelijk Hof van Justitie
Coördinatie: Nydia Adam / Desi Dijkhuizen
Redactie: Caroline Mauricia/ Coryse Barendregt
Interviews: Nydia Adam/Desi Dijkhuizen
Vormgeving: Creativa Graphic Designs
Fotografie: Alan Coutinho
Jazzley Geene
Carlo Walle
Tuqueque Productions
Film: Tuqueque Productions

Adresgegevens vestigingen Gemeenschappelijk Hof van Justitie

ARUBA | J.G. Emanstraat 51 | Oranjestad
BONAIRE | Plasa Reina Wilhelmina (Fort Oranje) | Kralendijk
CURAÇAO | Emancipatie Boulevard Dominico F. 'Don' Martina 18 | Willemstad
SINT MAARTEN | Frontstreet 58 (The Courthouse) | Philipsburg

www.ghvj.org